



Sint-Maarten
algemeen ziekenhuis
emmaüs

Info voor stagiairs

Radiotherapie

Inhoud

1.	Welkom.....	2
1.1.	Onze missie en visie.....	2
1.2.	Onze visie op stages	3
2.	WOW verpleegkundige!	4
3.	Algemeen	5
3.1.	Contactgegevens	5
3.2.	Voorstelling van de dienst.....	5
4.	Voorstelling van het team.....	6
4.1.	Hoofdverantwoordelijke/teamleider.....	6
4.2.	Mentoren	6
4.3.	Functies binnen het team.....	6
4.4.	Artsen	6
4.5.	Multidisciplinair team	6
5.	Patiëntenpopulatie	6
6.	Zorgproces radiotherapie.....	7
7.	Specifieke leerkansen.....	8
7.1.	Stagiair verpleegkunde.....	8
7.2.	Stagiair medische beeldvorming en radiotherapie	8
8.	Dienstorganisatie.....	8
9.	Dienstspecifieke afspraken.....	9
9.1.	Vereiste voorkennis/voorbereiding	9
9.2.	Andere	9
10.	Ziekenhuisbrede afspraken.....	10
10.1.	Begeleiding	10
10.2.	Doelstellingen	10
10.3.	Dagelijkse feedback	10
10.4.	Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving	10
10.5.	Waar kan je terecht?.....	11
10.6.	Klaar voor je start?	11
10.7.	Jouw feedback.....	11
11.	Tot slot.....	11

1. Welkom

AZ Sint-Maarten is in volle groei. We investeren onafgebroken in ons ziekenhuis én in onze medewerkers. We zijn dan ook blij dat we jou binnenkort als stagiair mogen verwelkomen in ons team!

1.1. Onze missie en visie

Ons ziekenhuis telt een 650-tal bedden voor opname en bijna 100 plaatsen in de dagziekenhuizen. Elke dag opnieuw staan 200 artsen, 1600 werknemers en 200 vrijwilligers klaar om onze missie te helpen realiseren, namelijk **professionele, toegankelijke en betaalbare zorg** bieden aan de samenleving van de ruime regio Mechelen. Op die manier willen we het verschil maken en werken we aan het welzijn van de patiënt. De kernwaarden van AZ Sint-Maarten vormen de bouwstenen van onze missie en visie, de rode draad van ons 'DNA' en daarmee de kern van onze organisatiecultuur die onze zorgverlening stuurt. Deze kernwaarden noemen we zelf 'OSKAR'. Dat staat voor: **O**penheid, **S**amenwerking, **K**waliteit, een gezonde dosis **A**mbitie en **R**espect.

Om onze missie te kunnen realiseren, vertrekken we vanuit vier pijlers die ons inspireren om deze te vertalen naar concrete doelen. Zij vormen onze visie.

1. Patiënt

We staan voor een **persoonlijke benadering** van de patiënt en zijn omgeving en kijken naar de mens achter de patiënt. We willen hem maximaal laten **participeren** in het zorgproces, bijvoorbeeld door hem regelmatig te bevragen en op transparante wijze te informeren. Op elk moment focussen we op **patiëntveiligheid** en streven we naar (interdisciplinaire) **samenwerking** binnen en buiten het ziekenhuis om de meest kwaliteitsvolle zorg te kunnen bieden.

2. Medewerker

We streven naar een **warmer en professionele bedrijfscultuur** met ruimte voor innovatie en digitalisering en staan borg voor **gemotiveerde en betrokken medewerkers**. We willen hen ondersteunen om hun talenten maximaal te ontplooien. Door een gevarieerd opleidingsaanbod bieden we kansen voor **professionele en persoonlijke groei**.

Alle medewerkers van AZ Sint-Maarten dragen **samen** bij aan het leveren van kwaliteitsvolle zorg, een goede werksfeer en een financieel gezond ziekenhuis. Als resultaat willen we een **dynamische, diverse en boeiende werkomgeving** creëren voor zowel onze huidige als toekomstige medewerkers.

3. Ziekenhuis

Onze **OSKAR-waarden** liggen aan de basis van hoe we intern omgaan met elkaar, onze patiënten en met externe relaties.

Continu verbeteren is een vaste waarde in onze werking. We hebben voortdurend aandacht voor **kwaliteit en operationele efficiëntie** door opvolging van indicatoren, zelfreflectie en kwaliteitsmetingen op processen, resultaten en klantenbeleving. Dat doen we vanuit een **projectmatige benadering** van verbeter- en toekomstprojecten die bijdragen tot de realisatie van onze visie en kernopdracht.

4. Maatschappij

Op maatschappelijk vlak hechten we onder meer veel belang aan de patiënt, opleiding van toekomstige professionals en duurzaamheid.

We willen op elk moment een **betrouwbare schakel** zijn in het totale zorgtraject van de patiënt. Daarom monitoren we voortdurend maatschappelijke, medische en technologische **evoluties en innovaties**. Elke dag opnieuw streven we er als ziekenhuis naar om **kwaliteitsvolle zorg naar een hoger niveau** te tillen.

Als zorgorganisatie spelen we een actieve rol in de opleiding van toekomstige medische, paramedische, verpleegkundige en (zorg)ondersteunende medewerkers, onder andere door het begeleiden van stages.

We geloven erin dat **samenwerking met onderwijs- en opleidingsorganisaties** een verrijkend effect heeft voor alle partijen.

AZ Sint-Maarten onderschrijft de door de VN opgestelde **duurzame ontwikkelingsdoelstellingen** en de voor de sector afgesloten **klimaatengagementen**. Door jaarlijks te werken aan een maatschappelijk verantwoord **klimaatvisieplan** met concrete actiepunten dragen we zorg voor de hulpvragers van vandaag maar ook voor de **toekomstige generaties**.

Meer weten over ons ziekenhuis? Check dan zeker onze website: www.azsintmaarten.be → 'over ons' voor info en weetjes over ons ziekenhuisconcept, onze acties rond duurzaamheid, het ziekenhuis in cijfers en meer.

1.2. Onze visie op stages

Vanuit de maatschappelijke pijler waarop onze missie en visie steunt, hechten we veel belang aan het bijdragen aan de opleiding van toekomstige (zorg)professionals. Door onze goede contacten met verschillende scholen kunnen we inhoudelijk sterke stages realiseren die maximaal aansluiten bij de opleiding van de student. In samenwerking met onze partnerscholen zorgen we voor een voortdurende opleiding en bijscholing van onze mentoren zodat zij de stagiairs optimaal kunnen omkaderen.

We streven naar een persoonlijke begeleiding van elke stagiair. Zo wordt hij gekoppeld aan een mentor/begeleider die op een open manier eerlijke en constructieve feedback geeft om de stagiair te helpen leren en groeien.

Een goede stage is gebaseerd op een goede samenwerking. De participatie van de stagiair vormt daarom een belangrijke bouwsteen voor een kwalitatieve stage. Specifiek voor de stage in het vierde jaar verpleegkunde starten we vanuit een dialoog tussen het ziekenhuis en de stagiair. Zo kunnen we een stage samenstellen die inhoudelijk maximaal een antwoord biedt op de interesses van de student. Daarnaast vinden we ook de mening van onze stagiairs belangrijk. Daarom bevragen we aan het einde van elke stageperiode de stagiair via een (anonieme) online vragenlijst. Deze input van de stagiairs stelt ons in staat om voortdurend bij te sturen en onze stagewerking te optimaliseren.

Jou helpen groeien tot een sterke en goed opgeleide (zorg)professional heeft een belangrijke plaats binnen ons medewerkersbeleid. Hopelijk vind je snel jouw plaats binnen onze organisatie. We wensen je een fijne en leerrijke stage toe!

2. WOW verpleegkundige!

Binnen Binnen AZ Sint-Maarten werken de zorgverleners intens samen om op een wetenschappelijk onderbouwde manier hun zorg uit te voeren. *Evidence based practice* bestaat uit drie pijlers:



Een WOW-verpleegkundige is een verpleegkundige die Wetenschappelijk Onderbouwd Werkt, gesteund door de eigen ervaring of die van collega's en rekening houdt met de voorkeuren van patiënten.

Om ervoor te zorgen dat WOW voor en door onze verpleegkundige bestaat, is er een nauwe samenwerking tussen de adviesraad WOW en de verpleegkundige teams. Dit door vertegenwoordiging van verpleegkundigen in de adviesraad en daarnaast door bijvoorbeeld het samen uitwerken van procedures.

Ook jij kan als stagiair gebruik maken van WOW of eraan bijdragen!

Op de interne pagina 'WOW zorgverlener' kan je als student verpleegkunde onze interne procedures in categorieën makkelijk terugvinden, maar kan je onder andere ook hulpmiddelen vinden om je competenties zoals bijvoorbeeld ISBARR te verdiepen. De pagina vind je terug op ons Intranet en is beschikbaar voor stagiairs met het profiel verpleegkundige, ongeacht de dienst waar je stage loopt.

De adviesraad WOW levert regelmatig kritische besprekingen van verpleegkundig onderzoek en van technische handelingen aan door middel van een journal club. Hierbij wordt de praktijk van onze verpleegkundigen getoetst aan beschikbare literatuur. **Laat je zeker inspireren!** Let wel: informatie mag niet zonder bronvermelding overgenomen worden in stageopdrachten.

Deze pagina is in continue evolutie. **EBN-proeven, nieuwigheden en toffe initiatieven mogen altijd ingediend worden**, zeker ook door stagiairs. Na revisie worden deze dan in onze nieuwsberichten gepubliceerd.

Om suggesties te doen of vragen te stellen mag je steeds gebruik maken van de knop "contacteer ons" op onze WOW-pagina.



3. Algemeen

3.1. Contactgegevens

- Radiotherapie
- Route 989
- Telefoonnummer: 015 89 29 80
- E-mailadres: radiotherapie.azsintmaarten@emmaus.be

3.2. Voorstelling van de dienst

De dienst radiotherapie bevindt zich in de kelderverdieping van het ziekenhuis onder de raadpleging cluster 3 (de gekleurde zone op de plattegrond). Zowel ambulante als gehospitaliseerde patiënten worden er dagelijks van maandag tot vrijdag bestraald. Onze patiënten gebruiken niet de hoofdingang van het ziekenhuis (1) maar komen via de secundaire ingang (2) de dienst binnen. Dat is ook de medewerkersingang.



Jaarlijks worden er ongeveer 1500 patiënten behandeld.

Op onze dienst vind je:

- Drie lineaire versnellers voor uitwendige bestraling;
- Een CT-toestel voor simulatie;
- Lokalen voor de opmaak van bestralingsplannen en fysica;
- Gespreksruimtes;
- Onthaal radiotherapie;
- Doktersburelen;
- Andere functionele ruimtes (bureel hoofdverpleegkundige, berging, keuken personeel, wachtruimtes, vergaderruimte).

4. Voorstelling van het team

4.1. Hoofdverantwoordelijke/teamleider

- Hoofdverantwoordelijke: Wella Loeman
- Teamleider fysica: Lobke Mommaerts

4.2. Mentoren

- Caroline Schwarzer;
- Evelyn De Vos.

4.3. Functies binnen het team

- Verpleegkundigen;
- Artsen (radiotherapeuten);
- Medische beeldvorming techniekers;
- Fysici;
- Dosimetristen;
- Kwaliteitsverantwoordelijke/agent stralingsbescherming;
- Medical management assistant;
- Stagiairs.

4.4. Artsen

- Dr. Alex De Caluwé;
- Dr. Ans Pelgrims – medisch diensthoofd;
- Dr. Cédric Draulans;
- Dr. Dominique De Bal;
- Dr. Julie van der Veen;
- Dr. Melissa Thomas;
- Dr. Valérie Vandeputte.

4.5. Multidisciplinair team

Naast de multidisciplinaire samenstelling van het team radiotherapie zelf werkt de dienst nauw samen met onder andere:

- Dageenheid 350 - oncologie (chemotherapeutische behandeling in dagziekenhuis);
- Hospitalisatie-eenheden;
- Diëtist;
- Psychologen;
- PSST;
- Trajectverpleegkundige;
- Pastoraal medewerker.

5. Patiëntenpopulatie

Op de dienst Radiotherapie worden vooral oncologische patiënten behandeld door middel van ioniserende straling. Deze patiënten worden na een multidisciplinair oncologisch consult (MOC) naar ons doorverwezen. Vooraleer ze zich op de dienst aanmelden, hebben ze vaak al een lange weg afgelegd (bv. verscheidene onderzoeken, operatie, chemotherapie, ...).

De meeste patiënten volgen hun radiotherapeutische behandeling in een ambulante setting maar als de algemene toestand van de patiënt het niet meer toelaat of er combinatietherapieën worden toegepast, kan de patiënt ook gehospitaliseerd worden (zowel intern als extern).

Binnen ons ziekenhuisnetwerk BRIANT worden patiënten van het Imeldaziekenhuis uit Bonheiden, het H.-Hartziekenhuis uit Lier en het AZ Jan Portaels uit Vilvoorde naar onze dienst verwezen.

6. Zorgproces radiotherapie

Een radiotherapeutische behandeling is een multidisciplinaire behandeling waarin zeer hoge eisen gesteld worden aan veiligheid, juistheid en precisie. Elke patiënt die doorverwezen wordt naar de dienst doorloopt een traject dat bestaat uit onderstaande stappen:

Raadpleging

De behandelende arts ziet de patiënt eerst op raadpleging om de diagnose, behandelingsplan, nevenwerkingen en werking van de dienst te bespreken.

Zorgproces (care path)

Na de raadpleging wordt het zorgproces (care path) van de patiënt gepland in het softwaresysteem Aria. Dit betreft zowel het maken van de afspraken voor de patiënt als de taken die achtereenvolgens uitgevoerd moeten worden door het multidisciplinaire team.

Simulatie

Na een intakegesprek met de verpleegkundige/medische beeldvorming technieker wordt er een CT-scan van de te bestralen regio uitgevoerd. Specifieke aandachtspunten of bijzonderheden worden vooraf door de behandelende arts gebrieft aan de verpleegkundigen.

Intekening

Nadien tekenen de sim-verpleegkundigen de kritieke omliggende organen (= Organs at risk, OAR) in op de CT-beelden ter voorbereiding van de opmaak van het plan door fysica. De arts superviseert deze intekening en tekent het letsel in.

Bestralingsplan

Fysici en dosimetristen stellen het individuele behandelingsplan van de patiënt op. Zij werken hiervoor nauw samen met de artsen. De behandelende arts keurt het uitgewerkte behandelingsplan goed.

Bestraling

De patiënt wordt bestraald op het toestel volgens het bestralingsplan. Met behulp van 3D-camera's positioneren de toestelverpleegkundigen de patiënt in dezelfde houding als tijdens de CT-simulatie. Beeldvorming wordt genomen ter controle van de positie. Bij moeilijkheden wordt de arts gecontacteerd (behandelende arts of arts van permanentie).

Follow-up

De patiënt kan wekelijks of sneller indien nodig gezien worden door zijn behandelende arts. De arts volgt de behandeling en de nevenwerkingen op.

Ontslag

Op het einde van de bestralingsperiode wordt een laatste follow-up gedaan. Ook wordt er een afspraak vastgelegd bij de verwijzende arts om de patiënt verder op te volgen.

7. Specifieke leerkansen

7.1. Stagiair verpleegkunde

Als stagiair verpleegkunde is het belangrijk dat je tijdens je stageperiode alle stappen van het bestralingstraject bijwoont (van simulatie tot bestraling). Het is dus in de eerste plaats een kijkstage waarbij je stap na stap ook het aangeleerde in beperkte mate uitvoert onder begeleiding van de medewerker op radiotherapie.

Anderzijds verwachten wij van jou dat je, als laatstejaarsstudent, je eigen leerproces in handen neemt en je doelstellingen die je voorop hebt gesteld zelf ter harte neemt.

Mogelijke taken voor jou:

- Patiënten afroepen in de wachtzaal;
- Patiënten begeleiden naar de kleedkamer, identiteit controleren
- (Beperkte) informatie geven over het onderzoek;
- Patiënten begeleiden naar de behandelingsruimte;
- Hulpbehoevende patiënten helpen met aan- en uitkleden, met de nodige discretie en geduld;
- Helpen bij het positioneren van patiënten;
- Verpleegkundige handelingen: wondzorg, sonderen, ...

7.2. Stagiair medische beeldvorming en radiotherapie

De verwachtingen die gesteld worden aan stagiairs uit de opleiding medische beeldvorming en radiotherapie zijn anders dan voor stagiairs uit de opleiding verpleegkunde. De stage is een belangrijk onderdeel van de opleiding voor de medische beeldvorming techniek. Het aangeleerde wordt toegepast en er wordt nieuwe, meer praktisch gerichte kennis verworven.

Stagiairs medische beeldvorming en radiotherapie voeren dezelfde taken uit als de stagiairs verpleegkunde, aangevuld met meer specifieke taken zoals:

- Intakegesprek afnemen;
- Procedures van simulatie;
- Intekenen van risico-organen;
- Zelfstandig uitvoeren van bestralingen;
- Nevenwerkingen detecteren.

Zowel stagiairs verpleegkunde als stagiairs medische beeldvorming en radiotherapie werken steeds onder toezicht van een verpleegkundige of medische beeldvorming techniek van de dienst.

8. Dienstorganisatie

De dienst radiotherapie is actief van maandag tot vrijdag.

Simulatie

- 8:00 - 16:30: Twee verpleegkundigen/medische beeldvorming techniekers starten de simulatie op.
- Zij nemen de intakegesprekken af, voeren de CT-scans uit en tekenen de kritieke omliggende organen op de genomen CT's in.
- Indien nodig maken zij ook maskers.

Bestralingstoestellen

- 7:30 - 8:00: Verpleegkundigen/medische beeldvorming techniekers en fysici warmen de bestralingstoestellen op en doen de nodige testen.
- 8:00 - 18:30: Per toestel beginnen er minstens twee verpleegkundigen/medische beeldvorming techniekers met de behandeling van de patiënten.
- Tussen deze uren kunnen er patiënten worden ingepland.
- Op dinsdag, donderdag en vrijdag houdt 1 verpleegkundige/medische beeldvorming techniker zich bezig met het inplannen van het Care path.
- Per toestel is er 1x/4 maanden een preventief onderhoud ingepland.

Fysica/dosimetristen

- Zij staan in voor het goed functioneren en de kwaliteitscontrole van de bestralingstoestellen.
- Zij maken individuele bestralingsplannen op.
- Bij problemen of moeilijkheden worden zij opgeroepen door de verpleegkundigen of artsen.
- Er is altijd een fysicus aanwezig bij de opstart tot het einde van de behandeling van de laatste patiënt.

Dokters

- Zij keuren intekeningen en bestralingsplannen goed, doen raadpleging met patiënten en worden bij onregelmatigheden steeds gecontacteerd op vraag van verpleegkundigen of patiënten.
- Zij worden indien nodig geroepen voor hulp bij matching op de toestellen.
- Er is minimaal 1 dokter aanwezig vanaf 8 uur (start van de eerste patiënt) totdat de laatste patiënt die dag behandeld is. Deze dokter zorgt voor de permanentie en kan steeds gecontacteerd worden.

9. Dienstspectifieke afspraken

9.1. Vereiste voorkennis/voorbereiding

Enkel van toepassing op stagiairs medische beeldvorming:

Om bij ons op stage te kunnen komen, is het noodzakelijk dat je vooraf een doorgedreven opleiding genoten hebt in de stralingsfysica, de stralingsbiologie, de medische beeldvormingstechnologie, de toegepaste radioprotectie en de behandelingsmethodologie.

9.2. Andere

Volgende afspraken zijn belangrijk:

- Je loopt stage van maandag tot vrijdag, in de regel van 8 tot 16.30 uur.
- Zorg voor je radioprotectie: draag je dosimeter op een correcte manier (stagiairs medische beeldvorming en radiotherapie dragen hun eigen dosimeter, voor stagiairs verpleegkunde wordt door de dienst een dosimeter voorzien).
- Gebruik geen verkleinnaampjes voor de patiënt en ga respectvol om met de patiënt.
- De zorg voor oncologische patiënten is breder dan enkel de verpleegkundige en medische handelingen. Het is belangrijk dat patiënten gedurende hun hele bestralingstraject bij ons terecht kunnen met vragen en bezorgdheden.
- De privacy van onze patiënten is zeer belangrijk, we rekenen dan ook op je discretie.

Alle andere dienstspectifieke informatie en afspraken worden gecentraliseerd op de teamsite van de dienst. Vraag aan een medewerker om deze site te openen voor jou, zodat je de nodige afspraken kan nalezen.

10. Ziekenhuisbrede afspraken

10.1. Begeleiding

De eerste stagedag maak je kennis met jouw mentor, jouw vaste aanspreekpunt. Omwille van een aantal praktische zaken is het niet altijd mogelijk om elke dag nauw samen te werken met hem. Sowieso krijg je wel elke dag 1 vaste begeleider toegewezen.

Je bent bij ons om te leren. Krijg je een vraag waarop je het antwoord niet kent, ben je niet zeker over een bepaalde handeling, hoe je iets best aanpakt, ...? Dat is normaal. Vraag in dat geval steeds hulp. Weet dat je altijd onder supervisie van en in nauw overleg met je mentor werkt.

10.2. Doelstellingen

Om je een persoonlijke begeleiding te kunnen bieden, is het belangrijk dat je mentor op de hoogte is van jouw doelstellingen. Bij aanvang van jouw stage wordt ruimte voorzien om deze globaal te bespreken.

Start elke stagedag met een korte afstemming tussen jou en jouw begeleider rond je doelstellingen, uitgelicht voor die dag. Zo kan je elke dag het maximale leerrendement behalen.

Door middel van leermomenten en feedback ondersteunen we jou bij het behalen van jouw doelstellingen. Jij draagt hiertoe bij door veel vragen te stellen, leermomenten op te zoeken en bijsturing te vragen waar nodig. Door initiatief te nemen, open te staan voor feedback, met een kritische blik je stage te beleven en door op een constructieve manier in gesprek te gaan met je mentor help je mee aan het creëren van een optimale leeromgeving die je toelaat om je doelstellingen te bereiken en je stage tot een goed einde te brengen. Het meeste haal je uit jouw stage vanuit een goed leerklimaat. Dat groeit vanuit een goede en open samenwerking tussen jou en jouw mentor. Daarbij is een open communicatie van groot belang, samen met ruimte voor feedback.

10.3. Dagelijkse feedback

Wanneer je voor een bepaalde dag uitgeschreven feedback wenst, kan je dit melden tijdens de dagelijkse afstemming rond je doelstellingen. Zo kan je mentor hier de nodige tijd voor vrijmaken.

10.4. Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving

Zeker bij een eerste stage in een ziekenhuis is het soms wat wennen aan de omgeving. We vragen jou om zeker aandacht te hebben voor deze punten:

- Pas je houding aan aan de ziekenhuisomgeving;
- Wees vriendelijk, spontaan, tactvol en empathisch maar behoud steeds de nodige professionaliteit;
- Let op correct taalgebruik en een verzorgd voorkomen;
- Denk aan het uitdragen van onze OSKAR-waarden: openheid, samenwerking, kwaliteit, ambitie en respect;
- Stel jezelf steeds voor aan de patiënt als stagiair met jouw naam en licht toe wat je doet;
- Bevestig jouw identificatiebadge goed zichtbaar aan je borstzakje, samen met de button 'Ik ben in opleiding'.

10.5. Waar kan je terecht?

Loopt je stage niet helemaal zoals gehoopt? Heb je er nood aan om iets bespreekbaar te maken? Een open communicatie vormt de basis van een goede stage. Niet alleen bij jouw school, mentor of hoofdverantwoordelijke maar ook bij de stagecoördinator van het ziekenhuis, Lieselot Uytterhoeven, kan je terecht. Vanuit een onafhankelijke positie staat zij klaar om naar je te luisteren en om op een discrete manier te ondersteunen of actie te ondernemen bij moeilijkheden indien nodig.

Aarzel niet om te mailen, te bellen of even langs te komen:

- stagelopenbij.azsintmaarten@emmaus.be
- 015 89 11 43
- Route 490

10.6. Klaar voor je start?

Kijk tijdig na of je al het voorbereidende werk hebt gedaan via onze handige [checklist op de website](#).

10.7. Jouw feedback

Om te kunnen blijven werken aan de kwaliteit van onze stages vinden we het belangrijk dat jij ons laat weten wat je goed vindt aan onze stagewerking, maar zeker ook wat beter kan. Daarom zal je mentor je vragen om aan het einde van je stage online een (anonieme) bevraging in te vullen. De antwoorden van alle stagiairs worden verzameld door de dienst stagecoördinatie. Jouw mentor krijgt geen inzage in jouw individuele feedback. Wees dus zeker eerlijk, met jouw oprechte input kunnen wij het beste aan de slag.

11. Tot slot

We hopen dat deze brochure jou zal helpen om je inhoudelijk voor te bereiden op je start. Elke nieuwe stage is telkens een beetje spannend, maar wij staan klaar om jou te begeleiden en om je een leerrijke ervaring te bezorgen. Zo hopen wij ons steentje bij te kunnen dragen aan jouw groei tot een sterke (zorg)professional!

Heb je het **eerste jaar verpleegkunde** (bijna) succesvol afgerond? Met het visum zorgkundige dat je verkrijgt, kan je bij ons aan de slag als zorgkundige jobstudent. Volg je een **andere opleiding** of heb je interesse in een studentenjob in een andere functie? Ook dat kan. We hebben vacatures voor jobstudenten tijdens de verschillende vakantieperiodes maar ook doorheen de rest van het jaar zijn er mogelijkheden om een aantal dagen aan het werk te gaan. Op die manier leer je bij over de werking van het ziekenhuis én geniet je van een bijverdienste! Solliciteren kan jaarlijks van januari t.e.m. september (bij voorkeur voor maart) via onze website: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/jobstudenten>.

Sta je al wat verder en heb je bijna je **diploma** op zak? AZ Sint-Maarten zet voor haar medewerkers o.a. in op een aantrekkelijke verloning, aangename werkomgeving, persoonlijke groei, een goede balans werk-privé en hun gezondheid. Alles over ons aanbod, troeven als werkgever en vacatures ontdek je op onze jobpagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten>.

Schrijf je zeker in op de job-alerts als je op de hoogte gehouden wil worden van nieuwe vacatures binnen jouw interessegebied. Dat doe je via onze vacaturepagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/vacatures>.

Maar eerst op stage...

Veel succes!