



Sint-Maarten
algemeen ziekenhuis
emmaüs

Info voor stagiairs

V450 – medium care

V451 – intensieve zorg

Inhoud

1.	Welkom.....	2
1.1.	Onze missie en visie.....	2
1.2.	Onze visie op stages	3
2.	WOW verpleegkundige!	4
3.	Algemeen	5
3.1.	Contactgegevens	5
3.2.	Voorstelling van de dienst.....	5
4.	Voorstelling van het team.....	5
4.1.	Hoofdverantwoordelijke/teamleider.....	5
4.2.	Mentoren	6
4.3.	Functies binnen het team.....	6
4.4.	Artsen	6
4.5.	Multidisciplinair team	6
5.	Patiëntenpopulatie - disciplines - pathologieën	7
6.	Specifieke leerkansen.....	7
6.1.	(Verpleeg)activiteiten	7
6.2.	Onderzoeken.....	8
6.3.	Behandelingen.....	8
7.	Dienstorganisatie.....	8
7.1.	Dagindeling.....	8
8.	Diensts specifieke afspraken.....	9
8.1.	Vereiste voorkennis/voorbereiding	9
8.2.	Andere	9
9.	Ziekenhuisbrede afspraken	10
9.1.	Begeleiding	10
9.2.	Doelstellingen	10
9.3.	Dagelijkse feedback	10
9.4.	Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving	10
9.5.	Waar kan je terecht?.....	11
9.6.	Klaar voor je start?	11
9.7.	Jouw feedback.....	11
10.	Tot slot	11

1. Welkom

AZ Sint-Maarten is in volle groei. We investeren onafgebroken in ons ziekenhuis én in onze medewerkers. We zijn dan ook blij dat we jou binnenkort als stagiair mogen verwelkomen in ons team!

1.1. Onze missie en visie

Ons ziekenhuis telt een 650-tal bedden voor opname en bijna 100 plaatsen in de dagziekenhuizen. Elke dag opnieuw staan 200 artsen, 1600 werknemers en 200 vrijwilligers klaar om onze missie te helpen realiseren, namelijk **professionele, toegankelijke en betaalbare zorg** bieden aan de samenleving van de ruime regio Mechelen. Op die manier willen we het verschil maken en werken we aan het welzijn van de patiënt. De kernwaarden van AZ Sint-Maarten vormen de bouwstenen van onze missie en visie, de rode draad van ons 'DNA' en daarmee de kern van onze organisatiecultuur die onze zorgverlening stuurt. Deze kernwaarden noemen we zelf 'OSKAR'. Dat staat voor: **O**penheid, **S**amenwerking, **K**waliteit, een gezonde dosis **A**mbitie en **R**espect.

Om onze missie te kunnen realiseren, vertrekken we vanuit vier pijlers die ons inspireren om deze te vertalen naar concrete doelen. Zij vormen onze visie.

1. Patiënt

We staan voor een **persoonlijke benadering** van de patiënt en zijn omgeving en kijken naar de mens achter de patiënt. We willen hem maximaal laten **participeren** in het zorgproces, bijvoorbeeld door hem regelmatig te bevragen en op transparante wijze te informeren. Op elk moment focussen we op **patiëntveiligheid** en streven we naar (interdisciplinaire) **samenwerking** binnen en buiten het ziekenhuis om de meest kwaliteitsvolle zorg te kunnen bieden.

2. Medewerker

We streven naar een **warme en professionele bedrijfscultuur** met ruimte voor innovatie en digitalisering en staan borg voor **gemotiveerde en betrokken medewerkers**. We willen hen ondersteunen om hun talenten maximaal te ontplooien. Door een gevarieerd opleidingsaanbod bieden we kansen voor **professionele en persoonlijke groei**.

Alle medewerkers van AZ Sint-Maarten dragen **samen** bij aan het leveren van kwaliteitsvolle zorg, een goede werksfeer en een financieel gezond ziekenhuis. Als resultaat willen we een **dynamische, diverse en boeiende werkomgeving** creëren voor zowel onze huidige als toekomstige medewerkers.

3. Ziekenhuis

Onze **OSKAR-waarden** liggen aan de basis van hoe we intern omgaan met elkaar, onze patiënten en met externe relaties.

Continu verbeteren is een vaste waarde in onze werking. We hebben voortdurend aandacht voor **kwaliteit en operationele efficiëntie** door opvolging van indicatoren, zelfreflectie en kwaliteitsmetingen op processen, resultaten en klantenbeleving. Dat doen we vanuit een **projectmatige benadering** van verbeter- en toekomstprojecten die bijdragen tot de realisatie van onze visie en kernopdracht.

4. Maatschappij

Op maatschappelijk vlak hechten we onder meer veel belang aan de patiënt, opleiding van toekomstige professionals en duurzaamheid.

We willen op elk moment een **betrouwbare schakel** zijn in het totale zorgtraject van de patiënt. Daarom monitoren we voortdurend maatschappelijke, medische en technologische **evoluties en innovaties**. Elke dag opnieuw streven we er als ziekenhuis naar om **kwaliteitsvolle zorg naar een hoger niveau** te tillen.

Als zorgorganisatie spelen we een actieve rol in de opleiding van toekomstige medische, paramedische, verpleegkundige en (zorg)ondersteunende medewerkers, onder andere door het begeleiden van stages. We geloven erin dat **samenwerking met onderwijs- en opleidingsorganisaties** een verrijkend effect heeft voor alle partijen.

AZ Sint-Maarten onderschrijft de door de VN opgestelde **duurzame ontwikkelingsdoelstellingen** en de voor de sector afgesloten **klimaatengagementen**. Door jaarlijks te werken aan een maatschappelijk verantwoord **klimaatvisieplan** met concrete actiepunten dragen we zorg voor de hulpvragers van vandaag maar ook voor de **toekomstige generaties**.

Meer weten over ons ziekenhuis? Check dan zeker onze website: www.azsintmaarten.be → 'over ons' voor info en weetjes over ons ziekenhuisconcept, onze acties rond duurzaamheid, het ziekenhuis in cijfers en meer.

1.2. Onze visie op stages

Vanuit de maatschappelijke pijler waarop onze missie en visie steunt, hechten we veel belang aan het bijdragen aan de opleiding van toekomstige (zorg)professionals. Door onze goede contacten met verschillende scholen kunnen we inhoudelijk sterke stages realiseren die maximaal aansluiten bij de opleiding van de student. In samenwerking met onze partnerscholen zorgen we voor een voortdurende opleiding en bijscholing van onze mentoren zodat zij de stagiairs optimaal kunnen omkaderen.

We streven naar een persoonlijke begeleiding van elke stagiair. Zo wordt hij gekoppeld aan een mentor/begeleider die op een open manier eerlijke en constructieve feedback geeft om de stagiair te helpen leren en groeien.

Een goede stage is gebaseerd op een goede samenwerking. De participatie van de stagiair vormt daarom een belangrijke bouwsteen voor een kwalitatieve stage. Specifiek voor de stage in het vierde jaar verpleegkunde starten we vanuit een dialoog tussen het ziekenhuis en de stagiair. Zo kunnen we een stage samenstellen die inhoudelijk maximaal een antwoord biedt op de interesses van de student. Daarnaast vinden we ook de mening van onze stagiairs belangrijk. Daarom bevragen we aan het einde van elke stageperiode de stagiair via een (anonieme) online vragenlijst. Deze input van de stagiairs stelt ons in staat om voortdurend bij te sturen en onze stagewerking te optimaliseren.

Jou helpen groeien tot een sterke en goed opgeleide (zorg)professional heeft een belangrijke plaats binnen ons medewerkersbeleid. Hopelijk vind je snel jouw plaats binnen onze organisatie. We wensen je een fijne en leerrijke stage toe!

2. WOW verpleegkundige!

Binnen AZ Sint-Maarten werken de zorgverleners intens samen om op een wetenschappelijk onderbouwde manier hun zorg uit te voeren. *Evidence based practice* bestaat uit drie pijlers:



Een WOW-verpleegkundige is een verpleegkundige die **W**etenschappelijk **O**nderbouwd **W**erkt, gesteund door de eigen ervaring of die van collega's en rekening houdt met de voorkeuren van patiënten.

Om ervoor te zorgen dat WOW voor en door onze verpleegkundige bestaat, is er een nauwe samenwerking tussen de adviesraad WOW en de verpleegkundige teams. Dit door vertegenwoordiging van verpleegkundigen in de adviesraad en daarnaast door bijvoorbeeld het samen uitwerken van procedures.

Ook jij kan als stagiair gebruik maken van WOW of eraan bijdragen!

Op de interne pagina 'WOW zorgverlener' kan je als student verpleegkunde onze interne procedures in categorieën makkelijk terugvinden, maar kan je onder andere ook hulpmiddelen vinden om je competenties zoals bijvoorbeeld ISBARR te verdiepen. De pagina vind je terug op ons Intranet en is beschikbaar voor stagiairs met het profiel verpleegkundige, ongeacht de dienst waar je stage loopt.

De adviesraad WOW levert regelmatig kritische besprekingen van verpleegkundig onderzoek en van technische handelingen aan door middel van een journal club. Hierbij wordt de praktijk van onze verpleegkundigen getoetst aan beschikbare literatuur. **Laat je zeker inspireren!** Let wel: informatie mag niet zonder bronvermelding overgenomen worden in stageopdrachten.

Deze pagina is in continue evolutie. **EBN-proeven, nieuwigheden en toffe initiatieven mogen altijd ingediend worden**, zeker ook door stagiairs. Na revisie worden deze dan in onze nieuwsberichten gepubliceerd.

Om suggesties te doen of vragen te stellen mag je steeds gebruik maken van de knop "contacteer ons" op onze WOW-pagina.



3. Algemeen

3.1. Contactgegevens

V450 – medium care

- Route 450
- Telefoonnummer: 015 89 24 50
- E-mailadres: IZMC.stagementoren.azsintmaarten@emmaus.be

V451 – intensieve zorg

- Route 451
- Telefoonnummer: 015 89 24 51
- E-mailadres: IZMC.stagementoren.azsintmaarten@emmaus.be

3.2. Voorstelling van de dienst

Binnen AZ Sint-Maarten vind je een afdeling voor intensieve zorg en medium care:

- V450 – medium care;
- V451 – intensieve zorg.

De verschillende eenheden worden aangestuurd door dezelfde hoofdverantwoordelijke en hun werking loopt parallel. Elke eenheid heeft eigen teamleiders. De verschillende eenheden zijn maximaal uniform ingericht zodat een vlotte uitwisseling tussen medewerkers mogelijk is.

V450 - medium care beschikt over 4 eenpersoonskamers, elk met een eigen sanitaire cel. V451 - intensieve zorg beschikt over 15 eenpersoonskamers waarvan 4 met een sas. Voorstelling van het team

4. Voorstelling van het team

4.1. Hoofdverantwoordelijke/teamleider

- Hoofdverpleegkundige (overkoepelend voor de drie eenheden): Claudia Peeters
- Teamleider V450 – medium care: Raouan Tanjaui
- Teamleider V451 – intensieve zorg: Diane De Winter
- Teamleider V451 – intensieve zorg: Sigi Ceulemans

4.2. Mentoren

De verpleegkundigen van de drie diensten worden afwisselend op de verschillende eenheden ingezet. Onze mentoren zijn daarom ook over de verschillende eenheden actief. Tijdens jouw stage op 1 van onze eenheden, zal je begeleid worden door deze verpleegkundigen:

- Anke Schallenbergh;
- Annelies Hellemans;
- Annelies Noelmans;
- Cath De Vocht;
- Chelsea Vonck
- Els Bevers;
- Iliass Ichiche;
- Inse Ruyters;
- Mandy Schuddinck;
- Mieke Meersmans;
- Sara Van Hove.

Bij de werkverdeling van de patiëntenzorg word je bij voorkeur toegewezen aan één van de bovengenoemde personen of in nauwe samenspraak aan een andere collega of teamleider. Jouw uurrooster wordt opgemaakt in functie van hun planning. Bij je start dien je de zorgen samen toe. Na een tijd probeer je de volledige zorgen voor één patiënt zelfstandig op te nemen onder begeleiding van de verpleegkundige waar je die dag aan toegewezen bent.

4.3. Functies binnen het team

- Verpleegkundigen (meerderheid met beroepstitel in intensieve zorg en spoedgevallenzorg of een andere bijkomende opleiding);
- Artsen;
- Logistiek medewerkers;
- Medewerker schoonmaak;
- Stagiairs.

4.4. Artsen

Intensieve zorg (intensivisten)

- Dr. Marc Beckers (medisch diensthoofd);
- Dr. Jeroen Boons;
- Dr. Hans Cauwenberghs;
- Dr. Robrecht De Medts;
- Dr. Jouke de Regt;
- Dr. Christophe Libeer;
- Dr. Wim Pauwels;
- Dr. Tom Sebrechts;
- Dr. Britt Van Aken;
- Dr. Gretel Verplaetse;
- Dr. Rudiger Wets.

Medium care (cardiologen)

- Dr. Chris Scheurwegs (medisch diensthoofd);
- Andere cardiologen in beurtrol.

4.5. Multidisciplinair team

Binnen het multidisciplinair team komen dagelijks de volgende personen langs:

- Artsen van verschillende disciplines;
- Arts-assistenten;
- Kinesisten;
- Apotheekmedewerkers.

Verder komen ook de volgende personen op dienst op vraag van de patiënt, de verpleegkundige of de intensivist:

- Ergotherapeut;
- Logopedist;
- Sociaal werker;
- Diëtisten;
- Pastorale medewerkers.

De diëtist en apotheekverantwoordelijke nemen éénmaal per week deel aan het multidisciplinair overleg voor het overlopen van de patiënten die op dat moment opgenomen zijn op de eenheden.

5. Patiëntenpopulatie - disciplines - pathologieën

Jaarlijks tellen onze eenheden ongeveer 1600 à 1800 opnames. De opnameduur varieert van enkele uren tot meerdere weken. Een volledige opsomming van de voorkomende pathologieën of ingrepen is onmogelijk. We beperken ons tot de criteria die leiden tot een opname.

De criteria die gehanteerd worden om een patiënt op te nemen op de eenheid medium care of intensieve zorg zijn de volgende:

- De pathologie vereist intensieve monitoring (klinische indruk, ECG, hemodynamische drukken, respiratoire parameters, EEG, enzovoort.)
- De pathologie vereist intensieve geneeskunde met middelen die op een gewone eenheid niet inzetbaar zijn (beademing, dialyse, enzovoort.)
- De toestand van de patiënt vereist een complexe verpleegkundige zorg die niet haalbaar is met de beschikbare middelen op een verblijfseenheid.

Deze criteria resulteren in een zeer diverse patiëntenpopulatie (zowel inwendige geneeskunde als chirurgie).

Op de eenheid intensieve zorg is er een nauwe samenwerking tussen de verschillende disciplines. Allen zijn van belang voor een goed verloop van de verzorging en behandeling van onze patiënten. Op de eenheid medium care worden voornamelijk patiënten met een cardiale aandoening opgenomen.

De verpleegkundigen van intensieve zorg staan mee in voor het beantwoorden van de reanimatieoproepen binnen het ziekenhuis. We beschikken hiervoor over een specifiek ingerichte reanimatiekar. De verpleegkundigen van medium care staan mee in voor de opvolging van de patiënten aan telemetrie opgenomen op alle eenheden in het ziekenhuis. De centrale bewaking bevindt zich in de verpleegpost op de eenheid V450 – medium care.

6. Specifieke leerkansen

6.1. (Verpleeg)activiteiten

Je krijgt op onze eenheden de kans om vele technieken te oefenen die op school aangeleerd werden. Het gaat bijvoorbeeld om basistechnieken zoals bloedname, infuus prikken, plaatsen van maag- of blaassonde, wondzorg en stomazorg, maar ook intensievere technieken komen aan bod. Denk bijvoorbeeld aan arteriële bloedname, canulezorg, complexe wondzorg, zorg aan de geventileerde patiënt en reanimatietechnieken. Daarnaast kan je op onze eenheden leren te assisteren bij plaatsing van arteriële en centraal veneuze katheters, temporaire pacemakers, pericard-, pleura- of thoraxdrains, intubatie, ...

6.2. Onderzoeken

De meeste onderzoeken van patiënten op intensieve zorg en medium care gebeuren bedside zodat de patiënt goed gemonitord kan blijven (EKG, RX, echo, bronchoscopie, endoscopie, consulten, EEG) maar voor gespecialiseerde beeldvorming gaan we op transport (CT, MRI), ook met geventileerde patiënten.

6.3. Behandelingen

Behandelingen op intensieve zorg en medium care zijn vaak technischer en intensiever van aard dan op de verpleegeenheden. We beschikken over een heel arsenaal aan kritieke medicatie en toestellen die bepaalde lichaamsfuncties kunnen overnemen zoals bloeddrukondersteunende medicatie, anesthetica, beademingstoestellen, dialysetoestellen en pacemakers. Zo nodig kan ook urgent operatief ingegrepen worden. Als niet meer kan ingegrepen worden door de uitzichtloze toestand van de patiënt hechten we veel belang aan een goede end-of-life begeleiding van de patiënt en zijn naasten. Hierbij kan ook orgaandonatie worden besproken.

7. Dienstorganisatie

De organisatie van de zorg is geïnspireerd op integrerende verpleging, waarbij elke verpleegkundige verantwoordelijk is voor de totaalzorg aan maximaal 3 toegewezen patiënten.

Het aantal verpleegkundigen dat ingepland wordt, verschilt per eenheid:

	Dagdienst	Avonddienst	Nachtdienst
V450 – medium care	2	2	1
V451 – intensieve zorg	7	6	5

Elke patiëntenkamer is voorzien van 2 pendels met energiebalk. 1 pendel bevat alles van patiëntenmonitoring. De andere pendel is standaard voorzien van spuitpompen, volumetrische pompen en de kleine transportmonitor. De pendels bevatten de nodige voorzieningen voor zuurstof- en persluchttoediening, vacuümpunten en een aspiratiesysteem dat klaar is voor gebruik. Tevens is er plaats voorzien voor een beademingstoestel en een aansluitpunt voor dialyse. Een beademingsballon hangt klaar voor gebruik in elke patiëntenkamer. Alle patiëntenkamers zijn voorzien van camera's om een beter toezicht te kunnen behouden.

De verpleegposten zijn voorzien van een centraal monitorsysteem dat alle gegevens van de patiëntenmonitors in de kamers weergeeft en opslaat. Op de eenheid V450 – medium care staan er ook schermen voor telemetriebewaking van de verschillende eenheden in het ziekenhuis. Daarnaast zijn alle verpleegposten voorzien van een scherm met de videobewaking van de patiëntenkamers.

7.1. Dagindeling

7 uur: start dagdienst

7:00 briefing nachtdienst – dagdienst

7.30 uur: einde nachtdienst

7:30 veiligheidsbriefing, patiëntenverdeling, ochtendzorg, bloed- en cultuurafnames, ECG, therapie, bewaking

8:00 ontbijt

9:00 vervolg ochtendzorg, zaalronde intensivisten, onderzoeken, therapie, bewaking

10:00 zorgtoer, parametercontrole

12:00 middagmaal, zorgtoer, parametercontrole

13:10 voorbereiding briefing

14:00 zorgtoer, parametercontrole

14.24 uur: start avonddienst

- 14:24 briefing dagdienst – avonddienst, veiligheidsbriefing, patiëntenverdeling, invullen Mediscore
- 14:30 onderzoeken, therapie, bewaking

15.06 uur: einde dagdienst

- 16:00 zorgtoer, parametercontrole
- 17:00 avondmaal
- 18:00 zorgtoer, parametercontrole
- 20:00 zorgtoer, parametercontrole

21.30 uur: start nachtdienst

- 21:45 briefing avonddienst – nachtdienst, invullen Mediscore

22 uur: einde avonddienst

- 22:00 patiëntverdeling, therapie, bewaking, zorgtoer, parametercontrole
- 24:00 afsluiten dossier vochtbalans, start dossier nieuwe dag
zorgtoer, parametercontrole
- 2:00 zorgtoer, parametercontrole
- 4:00 vooruitgeschoven zorgen, zorgtoer, parametercontrole
- 6:00 labo- en cultuurafnames, ECG (wakkere of gesedeerde patiënten), zorgtoer,
parametercontrole, invullen Mediscore
- 7:00 briefing nachtdienst – dagdienst

8. Diensts specifieke afspraken

8.1. Vereiste voorkennis/voorbereiding

Voor je je stageperiode aanvangt, neem je best nog eens de theorie door m.b.t. kritieke zorgen. Ook een goede kennis van de fysiologie van de belangrijkste orgaansystemen hart, longen, nieren en hersenen is nodig. Zo heb je een basis om de normale situaties te vergelijken met de pathologie die zich voordoet op intensieve zorg of medium care.

8.2. Andere

In vergelijking met andere diensten zijn de eenheden intensieve zorgen/medium care erg technisch van aard met uitgebreide monitoringsmogelijkheden, pompen om medicatie toe te dienen, beademingstoestellen, ... Het is mogelijk dat je aandacht hierdoor vooral uitgaat naar cijfertjes en toestellen. Probeer desondanks toch een volledig beeld van de patiënt te krijgen door rekening te houden met het klinisch beeld en andere fysieke en psychosociale observaties. Dit moet terug te vinden zijn in de mondelinge en schriftelijke verslaggeving.

Hou er rekening mee dat je voor het geven van informatie aan patiënten en familie (bijvoorbeeld i.v. m. de ziekte-toestand) altijd zal moeten doorverwijzen naar de verantwoordelijke verpleegkundige. Het is niet de bedoeling dat je deze info zelf rechtstreeks doorgeeft.

Gedurende de stageperiode zal geprobeerd worden om je als toekomstige verpleegkundige zoveel als mogelijk kennis te laten maken met de zorg voor patiënten met een verschillend (kritiek) ziektebeeld. We verwachten dat je op het einde van de stage bepaalde interventies kan toepassen zodat de organisatie van meerdere zorgen vlot kan gebeuren. Zowel de observatie als de rapportering (schriftelijk en mondeling) zijn hierbij een belangrijk aspect.

9. Ziekenhuisbrede afspraken

9.1. Begeleiding

De eerste stagedag maak je kennis met jouw mentor, jouw vaste aanspreekpunt. Omwille van een aantal praktische zaken is het niet altijd mogelijk om elke dag nauw samen te werken met hem. Sowieso krijg je wel elke dag 1 vaste begeleider toegewezen.

Je bent bij ons om te leren. Krijg je een vraag waarop je het antwoord niet kent, ben je niet zeker over een bepaalde handeling, hoe je iets best aanpakt, ...? Dat is normaal. Vraag in dat geval steeds hulp. Weet dat je altijd onder supervisie van en in nauw overleg met je mentor werkt.

9.2. Doelstellingen

Om je een persoonlijke begeleiding te kunnen bieden, is het belangrijk dat je mentor op de hoogte is van jouw doelstellingen. Bij aanvang van jouw stage wordt ruimte voorzien om deze globaal te bespreken.

Start elke stagedag met een korte afstemming tussen jou en jouw begeleider rond je doelstellingen, uitgelicht voor die dag. Zo kan je elke dag het maximale leerrendement behalen.

Door middel van leermomenten en feedback ondersteunen we jou bij het behalen van jouw doelstellingen. Jij draagt hiertoe bij door veel vragen te stellen, leermomenten op te zoeken en bijsturing te vragen waar nodig. Door initiatief te nemen, open te staan voor feedback, met een kritische blik je stage te beleven en door op een constructieve manier in gesprek te gaan met je mentor help je mee aan het creëren van een optimale leeromgeving die je toelaat om je doelstellingen te bereiken en je stage tot een goed einde te brengen. Het meeste haal je uit jouw stage vanuit een goed leerklimaat. Dat groeit vanuit een goede en open samenwerking tussen jou en jouw mentor. Daarbij is een open communicatie van groot belang, samen met ruimte voor feedback.

9.3. Dagelijkse feedback

Wanneer je voor een bepaalde dag uitgeschreven feedback wenst, kan je dit melden tijdens de dagelijkse afstemming rond je doelstellingen. Zo kan je mentor hier de nodige tijd voor vrijmaken.

9.4. Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving

Zeker bij een eerste stage in een ziekenhuis is het soms wat wennen aan de omgeving. We vragen jou om zeker aandacht te hebben voor deze punten:

- Pas je houding aan aan de ziekenhuisomgeving;
- Wees vriendelijk, spontaan, tactvol en empathisch maar behoud steeds de nodige professionaliteit;
- Let op correct taalgebruik en een verzorgd voorkomen;
- Denk aan het uitdragen van onze OSKAR-waarden: openheid, samenwerking, kwaliteit, ambitie en respect;
- Stel jezelf steeds voor aan de patiënt als stagiair met jouw naam en licht toe wat je doet;
- Bevestig jouw identificatiebadge goed zichtbaar aan je borstzakje, samen met de button 'Ik ben in opleiding'.

9.5. Waar kan je terecht?

Loopt je stage niet helemaal zoals gehoopt? Heb je er nood aan om iets bespreekbaar te maken? Een open communicatie vormt de basis van een goede stage. Niet alleen bij jouw school, mentor of hoofdverantwoordelijke maar ook bij de stagecoördinator van het ziekenhuis, Lieselot Uytterhoeven, kan je terecht. Vanuit een onafhankelijke positie staat zij klaar om naar je te luisteren en om op een discrete manier te ondersteunen of actie te ondernemen bij moeilijkheden indien nodig.

Aarzel niet om te mailen, te bellen of even langs te komen:

- stagelopenbij.azsintmaarten@emmaus.be
- 015 89 11 43
- Route 490

9.6. Klaar voor je start?

Kijk tijdig na of je al het voorbereidende werk hebt gedaan via onze handige [checklist op de website](#).

9.7. Jouw feedback

Om te kunnen blijven werken aan de kwaliteit van onze stages vinden we het belangrijk dat jij ons laat weten wat je goed vindt aan onze stagewerking, maar zeker ook wat beter kan. Daarom zal je mentor je vragen om aan het einde van je stage online een (anonieme) bevraging in te vullen. De antwoorden van alle stagiairs worden verzameld door de dienst stagecoördinatie. Jouw mentor krijgt geen inzage in jouw individuele feedback. Wees dus zeker eerlijk, met jouw oprechte input kunnen wij het beste aan de slag.

10. Tot slot

We hopen dat deze brochure jou zal helpen om je inhoudelijk voor te bereiden op je start. Elke nieuwe stage is telkens een beetje spannend, maar wij staan klaar om jou te begeleiden en om je een leerrijke ervaring te bezorgen. Zo hopen wij ons steentje bij te kunnen dragen aan jouw groei tot een sterke (zorg)professional!

Heb je het **eerste jaar verpleegkunde** (bijna) succesvol afgerond? Met het visum zorgkundige dat je verkrijgt, kan je bij ons aan de slag als zorgkundige jobstudent. Volg je een **andere opleiding** of heb je interesse in een studentenjob in een andere functie? Ook dat kan. We hebben vacatures voor jobstudenten tijdens de verschillende vakantieperiodes maar ook doorheen de rest van het jaar zijn er mogelijkheden om een aantal dagen aan het werk te gaan. Op die manier leer je bij over de werking van het ziekenhuis én geniet je van een bijverdienste! Solliciteren kan jaarlijks van januari t.e.m. september (bij voorkeur voor maart) via onze website: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/jobstudenten>.

Sta je al wat verder en heb je bijna je **diploma** op zak? AZ Sint-Maarten zet voor haar medewerkers o.a. in op een aantrekkelijke verloning, aangename werkomgeving, persoonlijke groei, een goede balans werk-privé en hun gezondheid. Alles over ons aanbod, troeven als werkgever en vacatures ontdek je op onze jobpagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten>.

Schrijf je zeker in op de job-alerts als je op de hoogte gehouden wil worden van nieuwe vacatures binnen jouw interessegebied. Dat doe je via onze vacaturepagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/vacatures>.

Maar eerst op stage...

Veel succes!

