



Sint-Maarten
algemeen ziekenhuis
emmaüs

Info voor stagiairs

V260 – inwendige geneeskunde

Inhoud

1.	Welkom.....	2
1.1.	Onze missie en visie.....	2
1.2.	Onze visie op stages	3
2.	WOW verpleegkundige!	4
3.	Algemeen	5
3.1.	Contactgegevens	5
3.2.	Voorstelling van de dienst.....	5
4.	Voorstelling van het team.....	5
4.1.	Hoofdverantwoordelijke/teamleider.....	5
4.2.	Mentoren	5
4.3.	Functies binnen het team.....	5
4.4.	Artsen	5
4.5.	Multidisciplinair team	6
5.	Patiëntenpopulatie - disciplines - pathologieën	6
6.	Specifieke leerkansen.....	6
6.1.	(Verpleeg)activiteiten	6
6.2.	Onderzoeken.....	8
6.3.	Behandelingen.....	8
7.	Dienstorganisatie.....	8
7.1.	Dagindeling.....	9
8.	Diensts specifieke afspraken.....	9
8.1.	Vereiste voorkennis/voorbereiding	9
8.2.	Andere	10
9.	Ziekenhuisbrede afspraken	10
9.1.	Begeleiding	10
9.2.	Doelstellingen	10
9.3.	Dagelijkse feedback	10
9.4.	Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving	10
9.5.	Waar kan j	11
9.6.	e terecht?	11
9.7.	Klaar voor je start?	11
9.8.	Jouw feedback.....	11
10.	Tot slot	12

1. Welkom

AZ Sint-Maarten is in volle groei. We investeren onafgebroken in ons ziekenhuis én in onze medewerkers. We zijn dan ook blij dat we jou binnenkort als stagiair mogen verwelkomen in ons team!

1.1. Onze missie en visie

Ons ziekenhuis telt een 650-tal bedden voor opname en bijna 100 plaatsen in de dagziekenhuizen. Elke dag opnieuw staan 200 artsen, 1600 werknemers en 200 vrijwilligers klaar om onze missie te helpen realiseren, namelijk **professionele, toegankelijke en betaalbare zorg** bieden aan de samenleving van de ruime regio Mechelen. Op die manier willen we het verschil maken en werken we aan het welzijn van de patiënt. De kernwaarden van AZ Sint-Maarten vormen de bouwstenen van onze missie en visie, de rode draad van ons 'DNA' en daarmee de kern van onze organisatiecultuur die onze zorgverlening stuurt. Deze kernwaarden noemen we zelf 'OSKAR'. Dat staat voor: **Openheid, Samenwerking, Kwaliteit, een gezonde dosis Ambitie en Respect**.

Om onze missie te kunnen realiseren, vertrekken we vanuit vier pijlers die ons inspireren om deze te vertalen naar concrete doelen. Zij vormen onze visie.

1. Patiënt

We staan voor een **persoonlijke benadering** van de patiënt en zijn omgeving en kijken naar de mens achter de patiënt. We willen hem maximaal laten **participeren** in het zorgproces, bijvoorbeeld door hem regelmatig te bevragen en op transparante wijze te informeren. Op elk moment focussen we op **patiëntveiligheid** en streven we naar (interdisciplinaire) **samenwerking** binnen en buiten het ziekenhuis om de meest kwaliteitsvolle zorg te kunnen bieden.

2. Medewerker

We streven naar een **warmer en professionele bedrijfscultuur** met ruimte voor innovatie en digitalisering en staan borg voor **gemotiveerde en betrokken medewerkers**. We willen hen ondersteunen om hun talenten maximaal te ontplooien. Door een gevarieerd opleidingsaanbod bieden we kansen voor **professionele en persoonlijke groei**.

Alle medewerkers van AZ Sint-Maarten dragen **samen** bij aan het leveren van kwaliteitsvolle zorg, een goede werksfeer en een financieel gezond ziekenhuis. Als resultaat willen we een **dynamische, diverse en boeiende werkomgeving** creëren voor zowel onze huidige als toekomstige medewerkers.

3. Ziekenhuis

Onze **OSKAR-waarden** liggen aan de basis van hoe we intern omgaan met elkaar, onze patiënten en met externe relaties.

Continu verbeteren is een vaste waarde in onze werking. We hebben voortdurend aandacht voor **kwaliteit en operationele efficiëntie** door opvolging van indicatoren, zelfreflectie en kwaliteitsmetingen op processen, resultaten en klantenbeleving. Dat doen we vanuit een **projectmatige benadering** van verbeteren en toekomstprojecten die bijdragen tot de realisatie van onze visie en kernopdracht.

4. Maatschappij

Op maatschappelijk vlak hechten we onder meer veel belang aan de patiënt, opleiding van toekomstige professionals en duurzaamheid.

We willen op elk moment een **betrouwbare schakel** zijn in het totale zorgtraject van de patiënt. Daarom monitoren we voortdurend maatschappelijke, medische en technologische **evoluties en innovaties**. Elke dag opnieuw streven we er als ziekenhuis naar om **kwaliteitsvolle zorg naar een hoger niveau** te tillen.

Als zorgorganisatie spelen we een actieve rol in de opleiding van toekomstige medische, paramedische, verpleegkundige en (zorg)ondersteunende medewerkers, onder andere door het begeleiden van stages. We geloven erin dat **samenwerking met onderwijs- en opleidingsorganisaties** een verrijkend effect heeft voor alle partijen.

AZ Sint-Maarten onderschrijft de door de VN opgestelde **duurzame ontwikkelingsdoelstellingen** en de voor de sector afgesloten **klimaatengagements**. Door jaarlijks te werken aan een maatschappelijk verantwoord **klimaatvisieplan** met concrete actiepunten dragen we zorg voor de hulpvragers van vandaag maar ook voor de **toekomstige generaties**.

Meer weten over ons ziekenhuis? Check dan zeker onze website: www.azsintmaarten.be → 'over ons' voor info en weetjes over ons ziekenhuisconcept, onze acties rond duurzaamheid, het ziekenhuis in cijfers en meer.

1.2. Onze visie op stages

Vanuit de maatschappelijke pijler waarop onze missie en visie steunt, hechten we veel belang aan het bijdragen aan de opleiding van toekomstige (zorg)professionals. Door onze goede contacten met verschillende scholen kunnen we inhoudelijk sterke stages realiseren die maximaal aansluiten bij de opleiding van de student. In samenwerking met onze partnerscholen zorgen we voor een voortdurende opleiding en bijscholing van onze mentoren zodat zij de stagiairs optimaal kunnen omkaderen.

We streven naar een persoonlijke begeleiding van elke stagiair. Zo wordt hij gekoppeld aan een mentor/begeleider die op een open manier eerlijke en constructieve feedback geeft om de stagiair te helpen leren en groeien.

Een goede stage is gebaseerd op een goede samenwerking. De participatie van de stagiair vormt daarom een belangrijke bouwsteen voor een kwalitatieve stage. Specifiek voor de stage in het vierde jaar verpleegkunde starten we vanuit een dialoog tussen het ziekenhuis en de stagiair. Zo kunnen we een stage samenstellen die inhoudelijk maximaal een antwoord biedt op de interesses van de student. Daarnaast vinden we ook de mening van onze stagiairs belangrijk. Daarom bevragen we aan het einde van elke stageperiode de stagiair via een (anonieme) online vragenlijst. Deze input van de stagiairs stelt ons in staat om voortdurend bij te sturen en onze stagewerking te optimaliseren.

Jou helpen groeien tot een sterke en goed opgeleide (zorg)professional heeft een belangrijke plaats binnen ons medewerkersbeleid. Hopelijk vind je snel jouw plaats binnen onze organisatie. We wensen je een fijne en leerrijke stage toe!

2. WOW verpleegkundige!

Binnen AZ Sint-Maarten werken de zorgverleners intens samen om op een wetenschappelijk onderbouwde manier hun zorg uit te voeren. *Evidence based practice* bestaat uit drie pijlers:



Een WOW-verpleegkundige is een verpleegkundige die Wetenschappelijk Onderbouwd Werkt, gesteund door de eigen ervaring of die van collega's en rekening houdt met de voorkeuren van patiënten.

Om ervoor te zorgen dat WOW voor en door onze verpleegkundige bestaat, is er een nauwe samenwerking tussen de adviesraad WOW en de verpleegkundige teams. Dit door vertegenwoordiging van verpleegkundigen in de adviesraad en daarnaast door bijvoorbeeld het samen uitwerken van procedures.

Ook jij kan als stagiair gebruik maken van WOW of eraan bijdragen!

Op de interne pagina 'WOW zorgverlener' kan je als student verpleegkunde onze interne procedures in categorieën makkelijk terugvinden, maar kan je onder andere ook hulpmiddelen vinden om je competenties zoals bijvoorbeeld ISBARR te verdiepen. De pagina vind je terug op ons Intranet en is beschikbaar voor stagiairs met het profiel verpleegkundige, ongeacht de dienst waar je stage loopt.

De adviesraad WOW levert regelmatig kritische besprekingen van verpleegkundig onderzoek en van technische handelingen aan door middel van een journal club. Hierbij wordt de praktijk van onze verpleegkundigen getoetst aan beschikbare literatuur. **Laat je zeker inspireren!** Let wel: informatie mag niet zonder bronvermelding overgenomen worden in stageopdrachten.

Deze pagina is in continue evolutie. **EBN-proeven, nieuwigheden en toffe initiatieven mogen altijd ingediend worden**, zeker ook door stagiairs. Na revisie worden deze dan in onze nieuwsberichten gepubliceerd.

Om suggesties te doen of vragen te stellen mag je steeds gebruik maken van de knop "contacteer ons" op onze WOW-pagina.



3. Algemeen

3.1. Contactgegevens

- V260 – inwendige geneeskunde
- Route 260
- Telefoonnummer: 015 89 22 60
- E-mailadres: V260.stagementoren.azsintmaarten@emmaus.be

3.2. Voorstelling van de dienst

Onze eenheid telt 30 bedden:

- 13 eenpersoonskamers;
- 7 tweepersoonskamers;
- 3 isolatiekamers.

Centraal op de eenheid vind je onder andere een wachtruimte, een gesprekslokaal, het bureel van de hoofdverpleegkundige, de dienstplaats met briefingruimte en de apotheek van de eenheid. De patiëntenkamers liggen rondom deze ruimtes.

4. Voorstelling van het team

4.1. Hoofdverantwoordelijke/teamleider

- Hoofdverpleegkundige: Lore Van Loo

4.2. Mentoren

- Daphné Smets;
- Fenne Huyghe;
- Jelle Meersman;
- Jessica Verlinden;
- Maaïke Segers.

4.3. Functies binnen het team

- Verpleegkundigen;
- Artsen;
- Logistiek medewerker;
- Medewerker zorgadministratie;
- Medewerkers schoonmaak;
- Vrijwilligers;
- Stagiairs.

4.4. Artsen

Medische oncologen

- Dr. Katrien De Block;
- Dr. Jill Wagemans (diensthoofd).

Gynaecologische oncologen

- Dr. Patrick Berteloot;
- Prof. dr. Karin Leunen.

Gastro-enterologische oncologen

- Dr. Barbara Geerinckx;
- Dr. Geertrui Mertens;

Pneumologische oncologen

- Dr. Marc Lambrechts;
- Dr. Annelies Leyssens.

Hematologische oncologen

- Dr. Vincent Maertens.
- Prof. dr. Toine Mercier

4.5. Multidisciplinair team

- Sociaal werker;
- Medewerker psychosociaal support team (PSST);
- Kinesist;
- Logopedist;
- Diëtist;
- Wondzorgverpleegkundige;
- Pijnverpleegkundige;
- Medewerker pastorale dienst.

5. Patiëntenpopulatie - disciplines - pathologieën

Op onze dienst verblijven hoofdzakelijk patiënten met oncologische aandoeningen die voornamelijk opgedeeld zijn in volgende disciplines: medische, pneumologische, gastro-enterologische en gynaecologische oncologie. Wanneer andere inwendige en heelkundige diensten volledig bezet zijn nemen we ook patiënten op van deze eenheden. Daarnaast verblijven er ook patiënten die ten gevolge van hun behandeling of ziekte extra zorgen nodig hebben en patiënten die niet meer thuis verzorgd kunnen worden en wachten op een plaats op de eenheid palliatieve zorg.

Dat betekent dat we een mix hebben van patiënten die zelfredzaam zijn en patiënten die zorgbehoevend zijn.

6. Specifieke leerkanalen

6.1. (Verpleeg)activiteiten

Verpleegtechnische activiteiten en handelingen zijn afhankelijk van je opleidingsniveau. Het is daarom heel belangrijk dat je bij aanvang van je stage aangeeft wat je al geleerd hebt en welke handelingen je mag uitvoeren.

Ademhalingsstelsel

- Aërosoltoediening;
- Zuurstoftoediening;
- Saturatiemeting;
- Sputumcultuur afnemen;
- Aspiratie van de bovenste luchtwegen;
- Verzorging tracheacanule;
- Assistentie bij pleurapunctie.

Bloedsomloopstelsel

- Bloedafnames;
- Plaatsen van perifeer infuus;
- Aanprikken van een PAC (poortkatheter);
- Voorbereiding, toediening en toezicht van IV perfusie met diverse pompen;
- Toedienen van bloedderivaten;
- Nemen van parameters (bloeddruk, pols, temperatuur, saturatie);
- Verzorging DVC en PICC.

Medicamenteuze toediening

Vorbereiding en toediening van medicatie via volgende toegangswegen:

- Oraal;
- Rectaal;
- Subcutaan;
- Percutaan;
- Intramusculair;
- Intraveneus;
- Via luchtwegen;
- Via oor- en oogindruppeling.

Spijsverteringsstelsel

- Stoelgangstaal afnemen;
- Vorbereiding en toediening van lavement;
- Hulp bij voeding en opvolgen van voedingsintake;
- Plaatsen van een maagsonde;
- Verzorging van stoma;
- Verzorging PEG-sonde;
- Toediening sondevoeding;
- Opvolging gewicht;
- Opvolging glucose dagprofiel;
- Opvolging vochtbalans;
- Assistentie bij ascitespunctie.

Urogenitaal stelsel

- Vorbereiding, uitvoering en toezicht op blaassondage;
- Afname van urinestaal;
- Opvolging urinedebiet;
- Verzorging urostoma;
- Vervanging van incontinentiemateriaal;
- Mictietraining.

Huid en zintuigen

- Septische en aseptische wondzorg (vorbereiding, uitvoering en toezicht);
- Complexe wondzorg (vorbereiding, uitvoering en toezicht);
- VAC-therapie (vorbereiding, uitvoering en toezicht);
- Decubituspreventie.

Hygiëne

- Hygiënische zorgen bij patiënten met ADL dysfunctie (totaalzorg);
- Toepassing van handhygiëne;
- Specifieke hygiënische verzorging bij isolatiepatiënten (MRSA, CPE, Clostridium, ...);
- Staalafname van CPE/MRSA/influenza/...

6.2. Onderzoeken

Hieronder volgt een lijst met de meest voorkomende onderzoeken op onze dienst. We verwachten dat jullie zelf de verantwoordelijkheid nemen om op te zoeken wat deze onderzoeken betekenen, hoe ze verlopen, ... Uiteraard willen we jullie wel bijstaan en hulpmiddelen aanreiken om dit op te zoeken, maar dit dient op jullie vraag te gebeuren.

- RX;
- CT;
- MRI;
- PET;
- Beenmergpunctie;
- Biopsie-afname;
- Gastroscoopie;
- EBUS;
- EUS;
- TTE;
- TEE;
- Lumbale punctie;
- Echo.

6.3. Behandelingen

Omdat er veel uiteenlopende pathologieën op onze eenheid voorkomen, worden er ook veel verschillende behandelingen toegepast. Omwille van het oncologische aspect wordt er zeer specifiek per patiënt gekeken naar het opzet, namelijk een curatieve (genezend), conservatieve of palliatieve behandeling (comforttherapie). Hieronder volgt een olijsting van de meest voorkomende behandelingen die in alle drie categorieën toegepast kunnen worden:

- Chemotherapie;
- Behandeling van infectie;
- Toediening van bloedproducten;
- Pijnbehandeling.

7. Dienstorganisatie

De medewerkers worden dagelijks ingedeeld in drie subteams waaraan de patiënten worden toegewezen:

- Team 1: kamers 260.50 tot 260.58;
- Team 2: kamers 260.59 tot 260.66;
- Team 3: kamers 260.67 tot 260.72.

De verpleegkundigen werken in drie shifts. Er wordt dagelijks 1 verantwoordelijke en 1 cytoverpleegkundige op voorhand ingepland die aanwezig zijn tijdens de vroege dienst. De verantwoordelijke toert doorheen de dag met de artsen en regelt (geplande) opnames. De cytoverpleegkundige is verantwoordelijk voor de chemotoediening.

7.1. Dagindeling

7 uur: start dagdienst

7:00 briefing nachtdienst – dagdienst

7.15 uur: einde nachtdienst

7:30 ochtendzorg
bloed- en staalnames
parameter- en glycemiecontrole
medicatiebedeling

8:30 ontbijt

9:00 vervolg ochtendzorg

12:00 middagmaal
medicatiebedeling
glycemiecontrole

14:00 medicatiebedeling
wisselhouding
glycemiecontroles

14.24 uur: start avonddienst

14:24 briefing dagdienst – avonddienst

15.06 uur: einde dagdienst

16:00 opvolging chemoparameters
medicatiebedeling

17:00 glycemiecontroles
wisselhouding
medicatiebedeling

17:30 avondmaal

19:30 medicatiebedeling
avondzorg (wondzorg, hygiënische zorgen, staalafnames, ...)
parameters nemen
voorbereiding van de patiënt op nuchtere onderzoeken

20:00 chemoparameters nemen

21.45 uur: start nachtdienst

21:45 briefing avonddienst – nachtdienst

22 uur: einde avonddienst

's nachts toermomenten (controle van infusen, toedienen van medicatie, opvolgen van afwijkende (chemo)parameters, glycemiecontrole, wisselhouding, bloedafnames, aanvullen van verpleegdossiers, hygiënische zorgen, ...)

7:00 briefing nachtdienst - dagdienst

8. Dienstspectifieke afspraken

8.1. Vereiste voorkennis/voorbereiding

Het is erg belangrijk om goed voorbereid te zijn wat betreft aangeleerde theorieën en technieken per opleidingsjaar. Omwille van de complexiteit van zorg bij onze patiënten, bieden er zich steeds veel leerkansen aan om verschillende technieken te observeren of zelf uit te voeren. Wij verwachten dat je hier als student zoveel mogelijk zelf initiatief in neemt. Ook wat betreft theorie kan op onze eenheid veel worden getoetst aan de praktijk door de verscheidenheid aan pathologieën. Algemene kennis rond acute inwendige geneeskunde (discipline gastro-enterologie, pneumologie, gynaecologie en algemene oncologie) is daarom ook belangrijk als voorkennis. Verder is het de bedoeling dat de stage zo leerrijk mogelijk is. Daarom dragen we als stageplaats ook graag bij tot het aanreiken van nieuwe, nog ongekennde theorie of technieken.

8.2. Andere

Omwille van de zorgzwaarte en de vaak complexe pathologieën op onze eenheid kan dit alles overweldigend overkomen op een startende student. We zijn ons als eenheid ervan bewust dat we geen doorsnee stageplaats zijn wat betreft de psychische impact op jezelf als student. Omdat een stage bedoeld is om hierin ook te groeien, staan wij als stagementoren en als eenheid steeds paraat om jullie te begeleiden en op te vangen bij moeilijke momenten. Wees dus niet bang om het aan te geven als een (ingrijpende) gebeurtenis een impact heeft op jezelf en je stage.

9. Ziekenhuisbrede afspraken

9.1. Begeleiding

De eerste stagedag maak je kennis met jouw mentor, jouw vaste aanspreekpunt. Omwille van een aantal praktische zaken is het niet altijd mogelijk om elke dag nauw samen te werken met hem. Sowieso krijg je wel elke dag 1 vaste begeleider toegewezen.

Je bent bij ons om te leren. Krijg je een vraag waarop je het antwoord niet kent, ben je niet zeker over een bepaalde handeling, hoe je iets best aanpakt, ...? Dat is normaal. Vraag in dat geval steeds hulp. Weet dat je altijd onder supervisie van en in nauw overleg met je mentor werkt.

9.2. Doelstellingen

Om je een persoonlijke begeleiding te kunnen bieden, is het belangrijk dat je mentor op de hoogte is van jouw doelstellingen. Bij aanvang van jouw stage wordt ruimte voorzien om deze globaal te bespreken.

Start elke stagedag met een korte afstemming tussen jou en jouw begeleider rond je doelstellingen, uitgelicht voor die dag. Zo kan je elke dag het maximale leerrendement behalen.

Door middel van leermomenten en feedback ondersteunen we jou bij het behalen van jouw doelstellingen. Jij draagt hiertoe bij door veel vragen te stellen, leermomenten op te zoeken en bijsturing te vragen waar nodig. Door initiatief te nemen, open te staan voor feedback, met een kritische blik je stage te beleven en door op een constructieve manier in gesprek te gaan met je mentor help je mee aan het creëren van een optimale leeromgeving die je toelaat om je doelstellingen te bereiken en je stage tot een goed einde te brengen. Het meeste haal je uit jouw stage vanuit een goed leerklimaat. Dat groeit vanuit een goede en open samenwerking tussen jou en jouw mentor. Daarbij is een open communicatie van groot belang, samen met ruimte voor feedback.

9.3. Dagelijkse feedback

Wanneer je voor een bepaalde dag uitgeschreven feedback wenst, kan je dit melden tijdens de dagelijkse afstemming rond je doelstellingen. Zo kan je mentor hier de nodige tijd voor vrijmaken.

9.4. Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving

Zeker bij een eerste stage in een ziekenhuis is het soms wat wennen aan de omgeving. We vragen jou om zeker aandacht te hebben voor deze punten:

- Pas je houding aan aan de ziekenhuisomgeving;
- Wees vriendelijk, spontaan, tactvol en empathisch maar behoud steeds de nodige professionaliteit;
- Let op correct taalgebruik en een verzorgd voorkomen;
- Denk aan het uitdragen van onze OSKAR-waarden: openheid, samenwerking, kwaliteit, ambitie en respect;
- Stel jezelf steeds voor aan de patiënt als stagiair met jouw naam en licht toe wat je doet;
- Bevestig jouw identificatiebadge goed zichtbaar aan je borstzakje, samen met de button 'Ik ben in opleiding'.

9.5. Waar kan je terecht?

Loopt je stage niet helemaal zoals gehoopt? Heb je er nood aan om iets bespreekbaar te maken? Een open communicatie vormt de basis van een goede stage. Niet alleen bij jouw school, mentor of hoofdverantwoordelijke maar ook bij de stagecoördinator van het ziekenhuis, Lieselot Uytterhoeven, kan je terecht. Vanuit een onafhankelijke positie staat zij klaar om naar je te luisteren en om op een discrete manier te ondersteunen of actie te ondernemen bij moeilijkheden indien nodig.

Aarzel niet om te mailen, te bellen of even langs te komen:

- stagelopenbij.azsintmaarten@emmaus.be
- 015 89 11 43
- Route 490

9.6. Klaar voor je start?

Kijk tijdig na of je al het voorbereidende werk hebt gedaan via onze handige [checklist op de website](#).

9.7. Jouw feedback

Om te kunnen blijven werken aan de kwaliteit van onze stages vinden we het belangrijk dat jij ons laat weten wat je goed vindt aan onze stagewerking, maar zeker ook wat beter kan. Daarom zal je mentor je vragen om aan het einde van je stage online een (anonieme) bevraging in te vullen. De antwoorden van alle stagiairs worden verzameld door de dienst stagecoördinatie. Jouw mentor krijgt geen inzage in jouw individuele feedback. Wees dus zeker eerlijk, met jouw oprechte input kunnen wij het beste aan de slag.

10. Tot slot

We hopen dat deze brochure jou zal helpen om je inhoudelijk voor te bereiden op je start. Elke nieuwe stage is telkens een beetje spannend, maar wij staan klaar om jou te begeleiden en om je een leerrijke ervaring te bezorgen. Zo hopen wij ons steentje bij te kunnen dragen aan jouw groei tot een sterke (zorg)professional!

Heb je het **eerste jaar verpleegkunde** (bijna) succesvol afgerond? Met het visum zorgkundige dat je verkrijgt, kan je bij ons aan de slag als zorgkundige jobstudent. Volg je een **andere opleiding** of heb je interesse in een studentenjob in een andere functie? Ook dat kan. We hebben vacatures voor jobstudenten tijdens de verschillende vakantieperiodes maar ook doorheen de rest van het jaar zijn er mogelijkheden om een aantal dagen aan het werk te gaan. Op die manier leer je bij over de werking van het ziekenhuis én geniet je van een bijverdienste! Solliciteren kan jaarlijks van januari t.e.m. september (bij voorkeur voor maart) via onze website: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/jobstudenten>.

Sta je al wat verder en heb je bijna je **diploma** op zak? AZ Sint-Maarten zet voor haar medewerkers o.a. in op een aantrekkelijke verloning, aangename werkomgeving, persoonlijke groei, een goede balans werk-privé en hun gezondheid. Alles over ons aanbod, troeven als werkgever en vacatures ontdek je op onze jobpagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten>. Schrijf je zeker in op de job-alerts als je op de hoogte gehouden wil worden van nieuwe vacatures binnen jouw interessegebied. Dat doe je via onze vacaturepagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/vacatures>.

Maar eerst op stage...

Veel succes!

