



Sint-Maarten

algemeen ziekenhuis
emmaüs

Info voor stagiairs

V200 – PAAZ

V210/230 – PAAZ

Inhoud

1.	Welkom.....	2
1.1.	Onze missie en visie.....	2
1.2.	Onze visie op stages	3
2.	WOW verpleegkundige!	4
3.	Algemeen	5
3.1.	Contactgegevens	5
3.2.	Voorstelling van de dienst.....	5
4.	Voorstelling van het team.....	5
4.1.	Hoofdverantwoordelijke/teamleider.....	5
4.2.	Mentoren	5
4.3.	Functies binnen het team.....	6
4.4.	Artsen (psychiater)	6
5.	Patiëntenpopulatie - disciplines - pathologieën	6
6.	Specifieke leerkansen.....	6
6.1.	(Verpleeg)activiteiten	6
6.2.	Onderzoeken.....	7
6.3.	Behandelingen.....	7
7.	Dienstorganisatie.....	7
8.	Diensts specifieke afspraken.....	8
8.1.	Vereiste voorkennis/voorbereiding	8
8.2.	Andere	8
9.	Ziekenhuisbrede afspraken	8
9.1.	Begeleiding	8
9.2.	Doelstellingen	9
9.3.	Dagelijkse feedback	9
9.4.	Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving	9
9.5.	Waar kan je terecht?.....	9
9.6.	Klaar voor je start?	9
9.7.	Jouw feedback.....	9
10.	Tot slot	10

1. Welkom

AZ Sint-Maarten is in volle groei. We investeren onafgebroken in ons ziekenhuis én in onze medewerkers. We zijn dan ook blij dat we jou binnenkort als stagiair mogen verwelkomen in ons team!

1.1. Onze missie en visie

Ons ziekenhuis telt een 650-tal bedden voor opname en bijna 100 plaatsen in de dagziekenhuizen. Elke dag opnieuw staan 200 artsen, 1600 werknemers en 200 vrijwilligers klaar om onze missie te helpen realiseren, namelijk **professionele, toegankelijke en betaalbare zorg** bieden aan de samenleving van de ruime regio Mechelen. Op die manier willen we het verschil maken en werken we aan het welzijn van de patiënt. De kernwaarden van AZ Sint-Maarten vormen de bouwstenen van onze missie en visie, de rode draad van ons 'DNA' en daarmee de kern van onze organisatiecultuur die onze zorgverlening stuurt. Deze kernwaarden noemen we zelf 'OSKAR'. Dat staat voor: **Openheid, Samenwerking, Kwaliteit, een gezonde dosis Ambitie en Respect**.

Om onze missie te kunnen realiseren, vertrekken we vanuit vier pijlers die ons inspireren om deze te vertalen naar concrete doelen. Zij vormen onze visie.

1. Patiënt

We staan voor een **persoonlijke benadering** van de patiënt en zijn omgeving en kijken naar de mens achter de patiënt. We willen hem maximaal laten **participeren** in het zorgproces, bijvoorbeeld door hem regelmatig te bevragen en op transparante wijze te informeren. Op elk moment focussen we op **patiëntveiligheid** en streven we naar (interdisciplinaire) **samenwerking** binnen en buiten het ziekenhuis om de meest kwaliteitsvolle zorg te kunnen bieden.

2. Medewerker

We streven naar een **warmer en professionele bedrijfscultuur** met ruimte voor innovatie en digitalisering en staan borg voor **gemotiveerde en betrokken medewerkers**. We willen hen ondersteunen om hun talenten maximaal te ontplooien. Door een gevarieerd opleidingsaanbod bieden we kansen voor **professionele en persoonlijke groei**.

Alle medewerkers van AZ Sint-Maarten dragen **samen** bij aan het leveren van kwaliteitsvolle zorg, een goede werksfeer en een financieel gezond ziekenhuis. Als resultaat willen we een **dynamische, diverse en boeiende werkomgeving** creëren voor zowel onze huidige als toekomstige medewerkers.

3. Ziekenhuis

Onze **OSKAR-waarden** liggen aan de basis van hoe we intern omgaan met elkaar, onze patiënten en met externe relaties.

Continu verbeteren is een vaste waarde in onze werking. We hebben voortdurend aandacht voor **kwaliteit en operationele efficiëntie** door opvolging van indicatoren, zelfreflectie en kwaliteitsmetingen op processen, resultaten en klantenbeleving. Dat doen we vanuit een **projectmatige benadering** van verbeter- en toekomstprojecten die bijdragen tot de realisatie van onze visie en kernopdracht.

4. Maatschappij

Op maatschappelijk vlak hechten we onder meer veel belang aan de patiënt, opleiding van toekomstige professionals en duurzaamheid.

We willen op elk moment een **betrouwbare schakel** zijn in het totale zorgtraject van de patiënt. Daarom monitoren we voortdurend maatschappelijke, medische en technologische **evoluties en innovaties**. Elke dag opnieuw streven we er als ziekenhuis naar om **kwaliteitsvolle zorg naar een hoger niveau** te tillen.

Als zorgorganisatie spelen we een actieve rol in de opleiding van toekomstige medische, paramedische, verpleegkundige en (zorg)ondersteunende medewerkers, onder andere door het begeleiden van stages. We

geloven erin dat **samenwerking met onderwijs- en opleidingsorganisaties** een verrijkend effect heeft voor alle partijen.

AZ Sint-Maarten onderschrijft de door de VN opgestelde **duurzame ontwikkelingsdoelstellingen** en de voor de sector afgesloten **klimaatengagements**. Door jaarlijks te werken aan een maatschappelijk verantwoord **klimaatvisieplan** met concrete actiepunten dragen we zorg voor de hulpvragers van vandaag maar ook voor de **toekomstige generaties**.

Meer weten over ons ziekenhuis? Check dan zeker onze website: www.azsintmaarten.be → 'over ons' voor info en weetjes over ons ziekenhuisconcept, onze acties rond duurzaamheid, het ziekenhuis in cijfers en meer.

1.2. Onze visie op stages

Vanuit de maatschappelijke pijler waarop onze missie en visie steunt, hechten we veel belang aan het bijdragen aan de opleiding van toekomstige (zorg)professionals. Door onze goede contacten met verschillende scholen kunnen we inhoudelijk sterke stages realiseren die maximaal aansluiten bij de opleiding van de student. In samenwerking met onze partnerscholen zorgen we voor een voortdurende opleiding en bijscholing van onze mentoren zodat zij de stagiairs optimaal kunnen omkaderen.

We streven naar een persoonlijke begeleiding van elke stagiair. Zo wordt hij gekoppeld aan een mentor/begeleider die op een open manier eerlijke en constructieve feedback geeft om de stagiair te helpen leren en groeien.

Een goede stage is gebaseerd op een goede samenwerking. De participatie van de stagiair vormt daarom een belangrijke bouwsteen voor een kwalitatieve stage. Specifiek voor de stage in het vierde jaar verpleegkunde starten we vanuit een dialoog tussen het ziekenhuis en de stagiair. Zo kunnen we een stage samenstellen die inhoudelijk maximaal een antwoord biedt op de interesses van de student. Daarnaast vinden we ook de mening van onze stagiairs belangrijk. Daarom bevragen we aan het einde van elke stageperiode de stagiair via een (anonieme) online vragenlijst. Deze input van de stagiairs stelt ons in staat om voortdurend bij te sturen en onze stagewerking te optimaliseren.

Jou helpen groeien tot een sterke en goed opgeleide (zorg)professional heeft een belangrijke plaats binnen ons medewerkersbeleid. Hopelijk vind je snel jouw plaats binnen onze organisatie. We wensen je een fijne en leerrijke stage toe!

2. WOW verpleegkundige!

Binnen AZ Sint-Maarten werken de zorgverleners intens samen om op een wetenschappelijk onderbouwde manier hun zorg uit te voeren. *Evidence based practice* bestaat uit drie pijlers:



Een WOW-verpleegkundige is een verpleegkundige die **W**etenschappelijk **O**nderbouwd **W**erkt, gesteund door de eigen ervaring of die van collega's en rekening houdt met de voorkeuren van patiënten.

Om ervoor te zorgen dat WOW voor en door onze verpleegkundige bestaat, is er een nauwe samenwerking tussen de adviesraad WOW en de verpleegkundige teams. Dit door vertegenwoordiging van verpleegkundigen in de adviesraad en daarnaast door bijvoorbeeld het samen uitwerken van procedures.

Ook jij kan als stagiair gebruik maken van WOW of eraan bijdragen!

Op de interne pagina 'WOW zorgverlener' kan je als student verpleegkunde onze interne procedures in categorieën makkelijk terugvinden, maar kan je onder andere ook hulpmiddelen vinden om je competenties zoals bijvoorbeeld ISBARR te verdiepen. De pagina vind je terug op ons Intranet en is beschikbaar voor stagiairs met het profiel verpleegkundige, ongeacht de dienst waar je stage loopt.

De adviesraad WOW levert regelmatig kritische besprekingen van verpleegkundig onderzoek en van technische handelingen aan door middel van een journal club. Hierbij wordt de praktijk van onze verpleegkundigen getoetst aan beschikbare literatuur. **Laat je zeker inspireren!** Let wel: informatie mag niet zonder bronvermelding overgenomen worden in stageopdrachten.

Deze pagina is in continue evolutie. **EBN-proeven, nieuwigheden en toffe initiatieven mogen altijd ingediend worden**, zeker ook door stagiairs. Na revisie worden deze dan in onze nieuwsberichten gepubliceerd.

Om suggesties te doen of vragen te stellen mag je steeds gebruik maken van de knop "contacteer ons" op onze WOW-pagina.



3. Algemeen

3.1. Contactgegevens

V200 – PAAZ

- Route 200
- Telefoonnummer: 015 89 22 00
- E-mailadres: v200.stagementoren.azsintmaarten@emmaus.be

V210/230 – PAAZ

- Route 210
- Telefoonnummer: 015 89 22 10
- E-mailadres: v210.stagementoren.azsintmaarten@emmaus.be

3.2. Voorstelling van de dienst

Het PAAZ-aanbod binnen ons algemeen ziekenhuis bestaat uit liaisonpsychiatrie (consultaties op andere eenheden), spoedconsultaties, ambulante consultaties, 2 PAAZ-eenheden (1 open en 1 deels open en deels gesloten eenheid) en 6 PAD-eenheden (Psychiatrisch Aanbod Dagziekenhuis: Levanter, De Welving, Psychotherapiegroep, Socio-reva, Opstapgroep en TheA – Therapeutisch Atelier voor kinderen van 3 tot en met 16 jaar).

De eenheid V200 – PAAZ is een open opname-afdeling. De eenheid V210 – PAAZ heeft een gedeelte open opname-afdeling aangevuld met een gesloten deel. Deze eenheid bevindt zich verspreid over de routes 210 en 230, waar het gesloten deel zich op route 230 situeert. Studenten die de stageplaats V210 – PAAZ toegewezen kregen, lopen stage op het open deel van de dienst. Studenten die de stageplaats V230 – PAAZ toegewezen kregen, lopen stage op de gesloten opname-afdeling.

De verschillende eenheden richten zich op volwassenen vanaf 18 jaar met acute psychische problemen waarbij een opname noodzakelijk of aangewezen is. De doelstelling van de PAAZ-afdelingen omvatten:

- crisisinterventie
- observatie en diagnosestelling
- motivatie en oriëntatie
- psycho-educatie
- kortdurende behandeling van maximaal 8 weken
- eventuele doorverwijzing

4. Voorstelling van het team

4.1. Hoofdverantwoordelijke/teamleider

- Hoofdverpleegkundige V200 – PAAZ: Sandra Van Geldorp
- Hoofdverpleegkundige V210 – PAAZ: Evy De Groof
- Teamleider paramedici: Elien Blockx

4.2. Mentoren

V200 - PAAZ

- Ief
- Jan
- Lori
- Mieke

V210 – PAAZ (incl. gesloten deel V230)

- Brine
- Els
- Iris
- Jana
- Lauranne
- Marlies
- Meg

4.3. Functies binnen het team

- Verpleegkundigen
- Artsen
- Arts-assistent/arts-stagiair
- Psycholoog
- Systeemtherapeut
- Bewegingstherapeut
- Ergotherapeut
- Creatieve therapeut
- Sociaal werker
- Stagiairs

4.4. Artsen (psychiater)

- Dr. Matthias De Bock
- Dr. Frank Maes
- Dr. Ingrid Nijs
- Dr. Karolien Peleman
- Dr. Julie Rivière
- Dr. Isabelle Van Hecke (medisch diensthoofd)

5. Patiëntenpopulatie - disciplines - pathologieën

Op onze PAAZ-afdelingen kom je in contact met uiteenlopende problematieken. Dit kan gaan van personen met een mentale beperking, verslaving, angst- en stemmingsstoornissen, psychotische stoornissen tot persoonlijkheidsproblematieken, ... Ook somatische klachten kunnen tijdens een opname binnen ons ziekenhuis onderzocht en behandeld worden.

De basiswerking van de open PAAZ-afdelingen is identiek, maar elke afdeling heeft zijn eigenheid en daarbij horende behandelmethode. Op V200 - PAAZ primeert het groepswerken en het aanbieden van structuur. Hier komen patiënten met verschillende pathologieën, maar is er extra werking rond middelenmisbruik. Op V210 – PAAZ en V230 – PAAZ focust men zich vooral op patiënten die nood hebben aan meer veiligheid, structuur, rust en een één-op-één-begeleiding. Op V230 – PAAZ (de gesloten opname-afdeling onder V210 – PAAZ) zijn dit vaak patiënten met een verhoogd suïciderisico of die vluchtgedrag vertonen. Meestal stromen deze patiënten na een periode door naar de open afdeling.

6. Specifieke leerkansen

6.1. (Verpleeg)activiteiten

Als student uit het **2de jaar verpleegkunde** kan je op de eenheid individuele gesprekken, opnamegesprekken en multidisciplinaire teamvergaderingen bijwonen. Groepstherapieën volgen (observeren/deelnemen) behoort ook tot de mogelijkheden. We verwachten dat je zowel op mondelinge als schriftelijke wijze rapporteert op een objectieve manier en met een correcte schrijfstijl. Dit omdat taal een belangrijk en genuanceerd werkinstrument binnen het psychiatrische werkveld is.

Verder verwachten we dat je met een open blik je stage aanvat en onze patiënten leert kennen. Je mag *oppervlakkige* gesprekjes met hen voeren en gezelschapsspelletjes spelen in de leefzaal. Belangrijk is dat je reflecteert over wat je hoort en ziet en dit ook terugkoppelt. Op die manier kan je veel inzichten verwerven.

De bedoeling is dat je actief deelneemt aan onze dagstructuur, met de bijhorende verzorgende en logistieke taken, en hier ook initiatief in toont. Enkele verpleegtechnische handelingen die je hier kan oefenen zijn o.a. bloedafnames, intramusculaire inspuitingen en wondzorg.

Van studenten uit het **3^e en 4^e jaar verpleegkunde** verwachten we dat ze zelfstandig individuele gesprekken en opnamegesprekken voeren (onder begeleiding/in het bijzijn van een verpleegkundige) om op die manier aangeleerde gespreksvaardigheden in de praktijk te oefenen. Administratie en registratie van opname tot ontslag behoort ook tot jouw takenpakket. Je mag deelnemen aan de multidisciplinaire teamvergaderingen en het verpleegkundig oogpunt vertegenwoordigen. Verder is er ook de mogelijkheid om zelf een therapiesessie of ontspanningsmoment te organiseren. Je wordt als het ware naar het einde van de stage toe een nieuwe collega.

6.2. Onderzoeken

Er gebeuren regelmatig lichamelijke onderzoeken bij onze patiënten. Soms is het aangewezen dat iemand de patiënt begeleidt. Dit mag je als stagiair doen als de situatie dit toelaat. Als je interesse hebt om een bepaald onderzoek van één van onze patiënten bij te wonen, is dat mogelijk mits voorafgaand overleg.

6.3. Behandelingen

Onze behandeling berust op gespreksvoering met de leden van ons multidisciplinaire team, een waaier van allerhande therapieën, ondersteuning door medicatie, ...

7. Dienstorganisatie

Gedurende de dag loopt de standaardwerking van de dienst onafgebroken door: in orde houden van dossiers, individuele gesprekken (geplande of crisisgesprekken), opnames, ontslagen, therapie geven, teamvergaderingen voorbereiden, logistieke taken, actuele problemen oplossen, ...

07 uur: start dagdienst

07:00 – 07:15 briefing nachtdienst – vroege dienst

07.15 uur: einde nachtdienst

07:00 – 09:00 bloedafnames

ochtendzorg incl. opnemen van parameters

07:30 patiënten wekken

08:00 – 09:00 medicatiebedeling (aan kamerdeur)

09:00 briefing vroege dienst - dagdienst

09:30 – 12:00 teamvergadering artsen (evt.)

gesprekken met patiënten (intake, opvolging, ...)

therapie

12:00 – 12:30 medicatiebedeling (aan verpleegpost)

middagmaal

13:00 – 14:24 observaties en verslaggeving

gesprekken met patiënten (intake, opvolging, ...)

therapie

14.24 uur: start avonddienst

14:24 – 14:50 briefing dagdienst - avonddienst

14:50 – 16:00 teamvergadering artsen (evt.)

gesprekken met patiënten (intake, opvolging, ...)

15.06 uur: einde dagdienst

- 16:00 dagslot
- 17:00 – 17:30 medicatiebedeling (aan verpleegpost)
avondmaal
- 20:00 afdelingsdeur wordt gesloten (automatisch)
aanwezigheidscontrole patiënten
opnemen van parameters
gesprekken met patiënten (intake, opvolging, ...)
observaties en verslaggeving
- 21:00 medicatiebedeling (aan verpleegpost)

21.45 uur: start nachtdienst

- 21:45 – 22:00 briefing avonddienst – nachtdienst

22 uur: einde avonddienst

- 22:00 – 07:00 nachtverpleegkundige taken

8. Dienstspectifieke afspraken

8.1. Vereiste voorkennis/voorbereiding

Algemeen is het aan te raden om je theorie rond psychiatrische ziektebeelden, communicatievaardigheden en psychofarmaca (als je die al gehad hebt) nog eens door te nemen voor je de stage aanvangt. Verder is het ook aan te raden om de e-learning betreffende de SP-reflex te volgen. Deze kan je terugvinden op de website van VLESP.

8.2. Andere

We zijn een heel specifieke eenheid waarbij contact met patiënten centraal staat. Daarom hechten we veel waarde aan een goede contactname met patiënten waarbij er rekening wordt gehouden met respect voor de patiënt en een goede verhouding tussen afstand en nabijheid. Je mag als stagiair **geen** diepgaande, therapeutische gesprekken met patiënten te voeren. Dit kan enkel onder begeleiding.

Als er zich een agressie-incident zou voordoen, wordt er van jou gevraagd om zorgondersteunende taken op te nemen maar niet deel te nemen aan de interventie. Dit om jouw veiligheid te garanderen en omdat de meeste stagiairs niet voldoende vertrouwd zijn met de procedures omtrent isolatie en fixatie. Het afhandelen van agressie-situaties vereist immers een specifieke opleiding 'Hoe omgaan met agressie'.

Belangrijk binnen de PAAZ-afdeling is het stellen van grenzen. Zo wordt er van medewerkers (incl. stagiairs) verwacht niet te veel prijs te geven over hun privéleven om de professionele afstand te bewaken. Gelieve jouw mentor te verwittigen als je een patiënt persoonlijk kent.

9. Ziekenhuisbrede afspraken

9.1. Begeleiding

De eerste stagedag maak je kennis met jouw mentor, jouw vaste aanspreekpunt. Omwille van een aantal praktische zaken is het niet altijd mogelijk om elke dag nauw samen te werken met hem. Sowieso krijg je wel elke dag 1 vaste begeleider toegewezen.

Je bent bij ons om te leren. Krijg je een vraag waarop je het antwoord niet kent, ben je niet zeker over een bepaalde handeling, hoe je iets best aanpakt, ...? Dat is normaal. Vraag in dat geval steeds hulp. Weet dat je altijd onder supervisie van en in nauw overleg met je mentor werkt.

9.2. Doelstellingen

Om je een persoonlijke begeleiding te kunnen bieden, is het belangrijk dat je mentor op de hoogte is van jouw doelstellingen. Bij aanvang van jouw stage wordt ruimte voorzien om deze globaal te bespreken.

Start elke stagedag met een korte afstemming tussen jou en jouw begeleider rond je doelstellingen, uitgelicht voor die dag. Zo kan je elke dag het maximale leerrendement behalen.

Door middel van leermomenten en feedback ondersteunen we jou bij het behalen van jouw doelstellingen. Jij draagt hiertoe bij door veel vragen te stellen, leermomenten op te zoeken en bijsturing te vragen waar nodig. Door initiatief te nemen, open te staan voor feedback, met een kritische blik je stage te beleven en door op een constructieve manier in gesprek te gaan met je mentor help je mee aan het creëren van een optimale leeromgeving die je toelaat om je doelstellingen te bereiken en je stage tot een goed einde te brengen. Het meeste haal je uit jouw stage vanuit een goed leerklimaat. Dat groeit vanuit een goede en open samenwerking tussen jou en jouw mentor. Daarbij is een open communicatie van groot belang, samen met ruimte voor feedback.

9.3. Dagelijkse feedback

Wanneer je voor een bepaalde dag uitgeschreven feedback wenst, kan je dit melden tijdens de dagelijkse afstemming rond je doelstellingen. Zo kan je mentor hier de nodige tijd voor vrijmaken.

9.4. Een (nieuwe) ziekenhuisomgeving

Zeker bij een eerste stage in een ziekenhuis is het soms wat wennen aan de omgeving. We vragen jou om zeker aandacht te hebben voor deze punten:

- Pas je houding aan aan de ziekenhuisomgeving;
- Wees vriendelijk, spontaan, tactvol en empathisch maar behoud steeds de nodige professionaliteit;
- Let op correct taalgebruik en een verzorgd voorkomen;
- Denk aan het uitdragen van onze OSKAR-waarden: openheid, samenwerking, kwaliteit, ambitie en respect;
- Stel jezelf steeds voor aan de patiënt als stagiair met jouw naam en licht toe wat je doet;
- Bevestig jouw identificatiebadge goed zichtbaar aan je borstzakje, samen met de button 'Ik ben in opleiding'.

9.5. Waar kan je terecht?

Loopt je stage niet helemaal zoals gehoopt? Heb je er nood aan om iets bespreekbaar te maken? Een open communicatie vormt de basis van een goede stage. Niet alleen bij jouw school, mentor of hoofdverantwoordelijke maar ook bij de stagecoördinator van het ziekenhuis, Lieselot Uytterhoeven, kan je terecht. Vanuit een onafhankelijke positie staat zij klaar om naar je te luisteren en om op een discrete manier te ondersteunen of actie te ondernemen bij moeilijkheden indien nodig.

Aarzel niet om te mailen, te bellen of even langs te komen:

- stagelopenbij.azsintmaarten@emmaus.be
- 015 89 11 43
- Route 490

9.6. Klaar voor je start?

Kijk tijdig na of je al het voorbereidende werk hebt gedaan via onze handige [checklist op de website](#).

9.7. Jouw feedback

Om te kunnen blijven werken aan de kwaliteit van onze stages vinden we het belangrijk dat jij ons laat weten wat je goed vindt aan onze stagewerking, maar zeker ook wat beter kan. Daarom zal je mentor je vragen om aan het einde van je stage online een (anonieme) bevraging in te vullen. De antwoorden van alle stagiairs worden verzameld door de dienst stagecoördinatie. Jouw mentor krijgt geen inzage in jouw individuele feedback. Wees dus zeker eerlijk, met jouw oprechte input kunnen wij het beste aan de slag.

10. Tot slot

We hopen dat deze brochure jou zal helpen om je inhoudelijk voor te bereiden op je start. Elke nieuwe stage is telkens een beetje spannend, maar wij staan klaar om jou te begeleiden en om je een leerrijke ervaring te bezorgen. Zo hopen wij ons steentje bij te kunnen dragen aan jouw groei tot een sterke (zorg)professional!

Heb je het **eerste jaar verpleegkunde** (bijna) succesvol afgerond? Met het visum zorgkundige dat je verkrijgt, kan je bij ons aan de slag als zorgkundige jobstudent. Volg je een **andere opleiding** of heb je interesse in een studentenjob in een andere functie? Ook dat kan. We hebben vacatures voor jobstudenten tijdens de verschillende vakantieperiodes maar ook doorheen de rest van het jaar zijn er mogelijkheden om een aantal dagen aan het werk te gaan. Op die manier leer je bij over de werking van het ziekenhuis én geniet je van een bijverdienste! Solliciteren kan jaarlijks van januari t.e.m. september (bij voorkeur voor maart) via onze website: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/jobstudenten>.

Sta je al wat verder en heb je bijna je **diploma** op zak? AZ Sint-Maarten zet voor haar medewerkers o.a. in op een aantrekkelijke verloning, aangename werkomgeving, persoonlijke groei, een goede balans werk-privé en hun gezondheid. Alles over ons aanbod, troeven als werkgever en vacatures ontdek je op onze jobpagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten>.

Schrijf je zeker in op de job-alerts als je op de hoogte gehouden wil worden van nieuwe vacatures binnen jouw interessegebied. Dat doe je via onze vacaturepagina: <https://www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten/vacatures>.

Maar eerst op stage...

Veel succes!